

2006年浙江公考经济管理知识模拟试卷-公务员考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_27486.htm

2006年浙江省录用国家公务员考试
经济管理知识模拟试卷 注意：1. 本卷全部为客观题。2. 在答
客观题时，务必先将自己的姓名、准考证号码和试卷代码（3
）涂写在答题卡相应位置上，答案必须用2B铅笔填涂在答题
卡上，在试卷上作答无效；一、单项选择题（以下各题的备
选答案中，只有一个是符合题意的，请将其选出，并在答
题卡上将对应题号后的字母涂黑。）（杭州光华版权所有）

1. 认为领导者的效率是以能激励下属达成组织目标并在其工作中使下属得到满足的能力来衡量的。 A费德勒模型 B领导生命周期模型 C途径目标理论 D连续统一体理论
2. 模型主要有费德勒模型、领导生命周期模型和途径目标理论。 A管理方格理论 B连续统一体理论 C权变理论 D领导生命周期理论。
3. 认为任何领导行为都可能有效，关键在于领导行为与其所处的环境是否适应。 A费德勒模型 B领导生命周期模型 C途径目标理论 D连续统一体理论
4. 认为有效的领导行为应该是工作行为、关系行为与下属成熟度的有机结合。 A费德勒模型 B领导生命周期模型 C途径目标理论 D连续统一体理论
5. 领导属于高工作低关系，其特点是领导者以单向沟通的方式给下属规定任务。 A命令型 B说服型 C参与型 D授权型
6. 领导属于高工作高关系，其特点是领导者以双向沟通的方式，通过感情交流使下属在心理上受到感染而支持领导者的工作。 A命令型 B说服型 C参与型 D授权型
7. 领导属于高工作低关系。其特点是领导者以双向沟通的方式与下属互相交流信息，讨

论问题。 A命令型 B说服型 C参与型 D授权型 8. 领导属于低工作低关系，其特点是领导者给下属以自主处理问题的权力，而自己只起监督作用。 A命令型 B说服型 C参与型 D授权型 9. 领导要求下属在工作能力及心理上都要达到应有的成熟程度。 A命令型 B说服型 C参与型 D授权型 10. 领导适用于较不成熟的下属。（杭州光华版权所有） A命令型 B说服型 C参与型 D授权型 11. 认为领导者既可以是独裁的，也可以民主的，也可以是两者的综合，关键在于领导所处的组织环境。 A管理方格理论 B连续统一体理论 C权变理论 D领导生命周期理论 12. 关注的是领导者的行为与被领导者的状态以及环境的相互影响。 A管理方格理论 B连续统一体理论 C权变理论 D领导生命周期理论 13. 在（ ）中，员工被称为“合伙人”。 A网络型组织 B簇群式组织 C“生物型”组织 D虚拟组织 14. （ ）中的任何一个人人都通过纵横交叉的联络线直接同其他各个人打交道，人们面对面地沟通联络，没有人拥有正式的职权、职位。 A网络型组织 B簇群式组织 C“生物型”组织 D虚拟组织 15. （ ）是一种灵活、机动、拥有多种人才的小集体模式。 A网络型组织 B簇群式组织 C“生物型”组织 D虚拟组织

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com