

2006年国家公务员面试四大趋势提问弹性化 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/27/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c27_27631.htm

2006年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员笔试成绩已揭晓，各部门已根据一定的比例，按照笔试成绩从高到低确定了面试人员名单，面试工作将于春节后陆续启动。面试是国家公务员录用的关键环节，根据以往经验，基本功扎实、笔试成绩不错的考生，也会因为事前准备不够充分、现场紧张等原因，而出人意料地落选。那么，考生该如何应对公务员面试？今年面试有四大趋势

面试是我国公务员录用考试的基本方法之一。目前，我国国家公务员考试面试大体可分为口试、操演及心理测试等几种方式。具体来说，近年来的面试大都呈现以下四个趋势：

：提问弹性化 以往，主考官提问一般都事先拟好，应试者只需抽取其中一道或几道题来回答即可，主考官不再根据应试者的回答情况提出新问题，而且，主考官评定成绩仅依据事先拟定的具体标准答案，对应试者的回答只有对错之分。现在，主考官的提问虽源于事先拟定的思路，但却是适应面试过程而变化的，前后问题衔接自然，围绕测评的情景与测评的目的而随机出现的；最后的评分不是仅依据应试者回答的正确与否，还综合其总体行为表现及整个素质状况来评定。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com