

创建“学习型机关”工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/271/2021_2022__E5_88_9B_E5_BB_BA_E2_80_9C_E5_c25_271399.htm

2005年，我局在区委、区政府及市国土资源局的领导下，以“三个代表”重要思想为指针，以服务“两个率先”和全面优化政务环境为宗旨，以转变职能、改进作风、搞好服务、提高效率、务实高效、廉洁为目标，继续开展学习型机关的建设活动，并取得了一定成效。目前，我局干部职工已普遍确立了“人人学习、终身学习”和“学用结合、学以致用”的理念，为建设学习型、服务型机关奠定了更坚实的基矗

一、创建意识不断增强，创建力度不断加大

1、局领导的高度重视成为创建活动取得成效的有力保障。今年初，我局成立了由党组书记、局长江涛任组长的创建学习型机关领导小组。通过领导小组对该项工作的全面部署，将领导班子的核心作用作为创建的关键环节和重要内容，领导班子在把好方向、抓好大事、搞好协调的同时，坚持统分结合，科学决策。与此同时，将创建工作的有关任务分解到各股室和责任人。形成了从上到下，从整体到个人，全体干部职工都心往一处想、劲往一处使、努力塑造学习型、创新型、服务型机关的大好局面

2、着力提高干部职工的素质，推动政务环境建设和长效管理，进一步树立争创意识和服务意识。我局通过制定和落实创建学习型机关计划，突出加强部门的能力建设和作风建设，并围绕工作重点开展了系列活动。在局党支部组织开展的“党员先进性教育”活动中，参会干部职工思路开阔、畅所欲言，在认真总结过去的基础上，也充满信心地展望了未来，从创新载

体、考评办法和其他工作方面提出了很多建设性的意见，既体现了我局创建意识和创建力度的不断加强，也体现了我局在创建工作中付出的智慧和心血。

二、各类制度逐步建立，创建机制日趋完善

1、制度建设强化了学习的动力。

我局为激发自觉学习的动力，一方面坚持将干部职工的学习情况与年度考核、评先评优等紧密结合。另一方面，把建设学习型机关和创建“好班子”、创建文明机关等活动紧密结合起来，同创共建，互相促进，有效强化了干部职工学习的自觉性和原动力。

2、制度建设大大增强了领导班子的学习力。

在原有规章制度的基础上，我局加强了中心组的学习制度、领导班子岗位目标责任制、党员民主生活会等制度建设，充分发挥了领导班子的示范作用和辐射作用。

3、机制创新成为学习力新的增长点。

我局建立健全了创建学习型机关的考核激励机制，为创建学习型机关作了重要保证。在日趋完善的同时，考核机制与竞争上岗、评先评优结合起来，奖优罚劣，赏罚分明。考评机制、激励机制、责任机制等纷纷在创建中发挥出了巨大作用。

三、创建内容得到充实，工作载体继续创新

1、充分发扬优势载体的作用，继续弘扬学习精神。

几年来，在我局全体党员干部的共同努力下已经奠定了良好的基础，不仅具备了比较完善的组织机构和创建载体，而且形成了深入发展和不断创新的良好态势。我局结合工作实际，进行了认真组织 and 精心准备，让广大干部职工积极参学习，提高了理论修养，也便于结合实践，真正把所学用于工作。

2、积极创新学习载体，提高效率成效显著。

创新是工作的生命力所在，也是创建活动得以发挥作用的支点。我局在结合工作实践的前提下，进行了大胆的探索和尝试，利用

多种形式和载体开展创建工作。在提高干部队伍素质，深化创建、服务中心，取得了较好效果。在读书活动、业务学习依法行政等各方面我局都不断推出新的举措，坚持把服务经济、促进发展作为工作重心，为优化政务环境作出了重要贡献。

3、紧密结合工作实践学习，提升机关服务水平。我局采取措施，认真学习有关法规，并进行了各种形式的考核、检查和评比等，让全体干部职工都增强了法律观念，并在工作实践中严格要求，自我规范，依法行政，服务到位。通过学习我局进一步提高了全体干部职工的政治思想觉悟和政策理论水平，增强了服务意识，转变工作作风，提高了我部门工作效率和服务水平，提高了广大党员干部的综合素质，通过创建活动全面实现了政务环境的不断优化和执政能力的显著提高。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com