

2007年下半年天津市招考公务员考试说明 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/271/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E4_B8_8B_c26_271458.htm

共天津市委组织部、天津市人事局 2007年下半年天津市公开招考公务员考试说明一．笔试科目 笔试公共科目为《行政职业能力倾向测验》和《申论》。报考市级机关的考生如没有取得学士及以上学位，也没有通过大学英语四级或博思职业英语三级考试，需加试外语（英、日、俄语任选一种），各科考试均采用答题卡进行答题。考试时请务必携带黑色墨水的钢笔或签字笔、2B铅笔和塑料橡皮。答题时考生须按各科目考试答题卡要求填写（或填涂）。（一）行政职业能力倾向测验考试说明 1.考试目标 行政职业能力倾向测验主要测查考生从事公务员职业必须具备的潜能。它通过测查考生的基本能力素质，来预测其在公务员职位上取得成功的可能性。 2.试卷内容结构及形式 行政职业能力倾向测验包括五部分，即知觉速度与准确性、言语理解、数量关系、判断推理、资料分析。全部采用客观化试题，总量为160题，满分为100分，考试时限为90分钟。测验分两个阶段进行：第一阶段测试第一部分知觉速度与准确性，共60题，单独计时，考试时限为10分钟。满分为10分，答对得分，答错倒扣分，不答不得分，最低分为零。第二阶段测试第二至第五部分言语理解、数量关系、判断推理、资料分析。共100题，各部分不单独计时，考试时限为80分钟。满分为90分，答对得分，不答或错答均不得分。试卷基本构成如下表：

部分	测试内容	题数（道）	考试时限（分钟）
一	知觉速度与准确性	60	10
二	言语理解	选词填空5 语句表达10	80
三	数量关系	10	
四	判断推理	5	
五	资料分析	8	

解15三数量关系数字推理5数学运算10四判断推理事件排序10
常识判断10图形推理10演绎推理10五资料分析15合计16090

(二) 申论考试说明

1. 考试目标 申论主要通过考生对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查考生解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。

2. 考试内容及说明 试卷首先给出一篇（或一组）资料，要求考生在认真阅读的基础上，理解资料所反映的事件（或案例，或社会现象）的性质和本质，然后按要求作答。考试的全部过程可以归纳为阅读资料、概括主题、提出对策或建议、进行评论或论述等环节。

阅读资料。要求考生用足够的时间，认真阅读并理解、掌握给定资料的叙述思路和主要内容。切不可不求甚解，匆忙动笔。

概括主题。要求考生通过深入思考和综合分析，全面、准确的找出给定资料所反映的主要问题，并按要求在答题卡上作答。

提出对策或建议。重点考查考生思维开阔程度，开拓创新、综合分析和解决问题的能力。考生应根据自己的知识水平和生活阅历，各抒己见。需要注意的是，必须围绕给定资料涉及的范围和条件，否则会文不对题。

进行评论或论述。要求考生利用给定的资料切中主要问题，从某一侧面或全面论述自己的观点、看法或提出解决问题的方案。要求论题、论点鲜明，论述重点突出，层次清晰，行文流畅，详略得当。

以上是申论考试的一般内容和说明。考生在考试时，应根据试题的具体要求，灵活把握，适时发挥，切不可生搬硬套。

3. 考试时限和分值 申论考试时限为150分钟，满分为100分。具体分数比例按试题内容要求确定。

(三) 外语考试说明 考试题型为词汇与结构、完形填空及阅读理解，考试内容与难度不高于

大学外语四级水平。考试时限为60分钟。二．面试科目 面试包括结构化面谈、专业考试。（一）结构化面谈说明 结构化面谈是公务员录用考试的重要内容。其测试方法是通过与考生面对面的直接交谈，评价考生是否具备职位所需的相关素质和能力。考生在面试前应调整好自己的心态，不必紧张，也不需要事先设计答案或猜题。面试时，应注意正确理解题意，冷静思考。叙述要有条理，语言要简洁明了，并把握好答题时间，使自己的素质和才能得到充分发挥。（二）专业考试说明 专业考试由招考单位根据录用职位的需求，确定考试的内容和方法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com