

考博：国家公务员制度试题 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/271/2021_2022__E8_80_83_E5_8D_9A_EF_BC_9A_E5_c79_271562.htm

一、简答题（每题5分，共40分）

- 1.简述我国建立公务员考核制度的意义。
- 2.简述国家公务员纪律的涵义。
- 3.简述国家公务员免职程序。
- 4.简述我国公务员现行福利制度的内容。
- 5.简述国家公务员申诉的涵义。
- 6.简述我国公务员录用考试中的竞争与择优原则。
- 7.简述我国公务员年度考核中优秀与称职等次的标准。
- 8.简述新录用的公务员任职定级的程序

二、论述题（每题10分，共40分）

- 1.试述国家公务员培训的讲求实效原则。
- 2.试述建立国家公务员辞职辞退制度的重要意义。
- 3.试论实施国家公务员交流制度的意义。
- 4.试论国家公务员申诉控告制度的重要意义。

三、案例分析（每题10分，共20分）

案例1 B是某市政府劳动局某科科长，女，中共党员，35岁，大本毕业。在2000年的公务员考核中，对B的评语如下：B积极学习邓小平理论，坚持党的基本路线，努力实践“三个代表”对党员的要求。B工作责任心强，勤奋努力，熟悉业务，能结合本市实际情况开展工作，有创新精神。2000年度在转变政府职能中，她思想解放，勇于改革，积极下放权力，及时把本科工作重点转到执法、监督与服务上来。自己主动起草了《××市劳动用工有关问题的暂行规定》，经过局领导审查上报市政府，以政府名义下发。B科长为基层办实事，为帮助企业上新项目，解决缺乏技术人员的问题，她提出并积极举了一次大型人才交流活动，取得了很好的效果，受到企业领导和广大职工的好评。B科长工作主动热情，积极肯干，不辞辛

苦，经常深入基层调查研究，抓典型，总结经验，创造性地推动了该市劳动制度的改革与发展，超额完成了2000年全年目标任务。同时，对全科劳动定员定额工作、职工调配等项任务完成得也很出色。平时，B科长能严以律己、宽以待人，团结同志、坚持原则、秉公办事，不以权谋私。她热心助人，帮助本科同事解决困难，发挥了共产党员的模范作用。在她的领导下，该科形成了团结友爱、积极奋进的先进集体。B科长的主要缺点是：工作有时欠细致，听取别人意见不够。请问：在这次年度考核结果中，B科长该评为哪个等次？为什么？

案例2 肖利能放弃这两项权利吗？肖利是某市政府机关的一位科员。2003年年初的一天，他对主管他的科长说：“尽管我队去年年终因自己工作失误而受到的行政警告处分有保留意见，但我认了，不准备申诉了”。半个月后，当科长通知他参加更新知识的培训时，他说“我前几年在大学读研究生时各门功课成绩都好，专业知识扎实，我用不着参加培训”。他还说：“我将公务员的申诉与培训权利都自愿放弃了”。请对肖利的上述说法与做法作出明确判断，并阐明理由。

(1) 根据公务员权利可放弃的原则，肖利对年终时所受处分有保留意见，但不申诉，他放弃的是申诉权，属于可放弃的权利。

(2) 又根据公务员权利不可放弃的原则，肖利准备放弃参加培训的权利是不妥的，培训是公务员必须享有的权利，不能放弃。表明他对公务员权利的规定理解不全面。同时，他强调在大学时的成绩好而不参加培训，也是不对的，因为大学学的知识到了工作岗位上只有一部分用得上，只有与时俱进不断更新知识，才能完成新时期的工作任务。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请

访问 www.100test.com