

2007上半年精神文明建设工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/272/2021\\_2022\\_2007\\_E4\\_B8\\_8A\\_E5\\_8D\\_8A\\_c25\\_272760.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/272/2021_2022_2007_E4_B8_8A_E5_8D_8A_c25_272760.htm)

2007年，xx林场精神文明建设以“三个代表”重要思想为指导，结合十六届六中全会精神，以自治县文明委五条工作线为抓手，紧紧围绕我场天然林保护工程这一中心任务，在全场进行思想道德建设，开展群众性精神文明创建活动，整治环境卫生，努力提高人的整体素质和社会文明程度，为企业发展，全面完成各项工作任务提供强大的精神动力、智力支持和思想保证。结合我场工作实际，现将2007上半年精神文明建设工作总结如下：一、认真贯彻落实自治县精神文明建设五条工作线。1、认真进行动态管理，认真落实长年公示制，在本单位设置创建精神文明单位公示栏，自觉接受社会监督。积极加强精神文明建设日常管理，认真做好自查自验。2、结合企业实际情况，按照自治县文明委的要求，年初制定年度精神文明建设工作计划和目标，召开年度工作布置会，安排全年的工作内容和任务。3、大力倡导科学文明健康的工作生活方式，深入开展群众性的精神文明建设活动。开展职工文化娱乐活动，今年“五四”举行职工拔河比赛、象棋比赛、扑克牌比赛、乒乓球比赛等文体活动，取得很好效果；开放老年活动室、职工之家等娱乐场所，并配备娱乐器材。4、按照综合治理工作责任制的要求，及时和居委会、镇派出所签订了综合治理责任状、治安安全责任书、“无毒”单位责任书。同时协助社区与职工及住家户签订综合治理责任书、“无毒”家庭责任书，提高了全场干部职工的防范意识。进一步修订安全保卫

制度，设专职门卫、负责办公区、家属区安全保卫工作、二十四小时在岗，做到防患于未然，创造良好的综合治理氛围，从而有效地杜绝各类治安事件的发生。5、一是注重环境卫生管理工作，积极开展“创卫”活动。和社区积极配合与场区住家户签订环境卫生责任书，并进行不定期突击检查。组织广大干部职工亲自动手，在场区、公园内植树、种花绿化美化环境，改善全场干部职工的工作生活环境。6、加强职工职业道德教育，大力提倡爱岗敬业，形成良好的职业道德风尚，教育和引导广大职工牢固树立“三个离不开”思想和奉献社会的良好风气，反对一切低级腐化的工作和生活作风。同时，注重干部职工队伍的自身发展，抓好职工的技术培训和业务学习。对在岗职工进行外派学习、考察，对上岗职工进行岗前培训，分期分批组织职工进行业务培训，到兄弟单位参观学习，吸取先进管理经验，开拓视野，拓宽知识面，从而有力地增强了职工队伍的凝聚力、战斗力，也提高了职工队伍的整体素质。7、积极开展普法依法治理工作，采取各种有效方式，不断提高干部职工的法律素质。充分利用法制宣传月、黑板报、悬挂横幅、刷写张贴标语等多种法制宣传阵地，加大教育宣传力度。重点是森林资源管护的相关法律知识的宣传，在农牧民赶集、赛马会和农牧区体育盛会，采用出动宣传车、发放宣传单等形式，大力宣传林业法律法规。同时，根据我场经营性质及专业执法的特点进行分片区、分阶段、有重点的开展学习。机关人员利用星期三下午学习；苗圃、农场利用每年冬闲时间学习；管护人员利用每月例会时间或冬季时间集中学习。学习采用聘请县党校、县司法局的专业教师进行授课、听法制讲座、自学、做学习

笔记、召开座谈会等形式进行。并坚持学一法、考一法，将成绩造册登记，与职工年终考核挂钩，以巩固学习效果。

## 二、进一步深化精神文明建设，努力促进企业各项工作的开展

- 1、充分发挥职代会的职能，坚持群策群力，动员和组织职工参政议政、集思广益，在重大经营决策、重大费用开支、工程建设、机构改革、工资改革等方面都经职代会讨论，遵循听取职工们的意见后形成决议，由各职能部门实施，并坚持行政领导向职代会作汇报制度，中层领导在职代会上述职述廉制度，接受职工的监督。
- 2、班子成员之间互相协助、互相配合、经常交流、沟通，达成一致，思想上同局党委保持高度一致，遇到重大问题集体讨论研究、定夺，坚持中心组学习制度，认真召开民主生活会，开展批评与自我批评，查找不足、及时纠正、解决问题，一切以“稳健”原则为根本，开展好各项工作。
- 3、严格执行场务公开制度。根据企业实际情况，按场务公开规定的各项内容，利用大小会议、下发文件、公开栏等形式适时向职工发布企业管理经营动态、各项经营决策及关系到职工切身利益的热点和难点问题，及时反馈意见，不断完善。今年，针对山区管护一线的工作特点，在管护一线各主要所站设立二级场务公开栏，由天保工会小组负责公开，接受职工群众的监督，进一步增强企业的管理透明度。
- 4、认真落实森林资源管护责任制。严格执行采伐许可证制度。在管护上，主管领导和分管领导、中层领导和管护人员层层签定责任书，责任落实到具体的山头地块，落实到具体人员。制定《开展森林资源管护竞赛实施办法》，细化工作内容，量化标准。通过理论和业务知识考试，年中检查、抽查及年底全面考核，综合评定管护效果，建立奖

惩制度，责权利相结合，提高工作积极性。同时，坚持管护例会制度，各所、站管护人员定期向主管领导及天保办汇报工作开展情况，并进行总结，找出不足，提出整改措施，安排部署下一步的工作，提高了工作质量，保证天保工程的顺利实施。

5、落实党风廉政建设责任制，强化廉政教育，制定年度纠风工作重点，提倡广大干部职工反腐倡廉、廉洁奉公，反对弄虚作假、以权谋私。将党风廉政建设责任制在班子成员中进行分解，然后与中层领导及各支部书记层层签订责任书，责任到人，并将其纳入党员、干部的年终考核中，执行述职述廉制度。把党风廉政建设同其他业务工作同重视、同布置、同落实、同考核，从而提高了各级干部职工的拒腐防变能力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)