

义翔铝业党委工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/272/2021_2022__E4_B9_89_E7_BF_94_E9_93_9D_E4_c25_272776.htm 义翔铝业公司党委2004

年度工作总结 2004年以来，在集团公司党委的正确领导下，我们坚持以十六大精神、十六届三中、四中全会精神和“三个代表”重要思想统揽全局，紧紧围绕氧化铝一期工程投产和一期扩建重点工作，狠抓党的思想建设、组织建设、作风建设，加强党风廉政建设，以此带动职工队伍建设，促进了各项工作的完成。从六月八日开始投料试车，截止十二月底共生产氢铝2.1万吨，一期扩建完成资金6503万元，全年实现了安全生产无事故。一、抓学习，夯实班子政治功底，营造良好的舆论氛围 1. 切实抓好公司党委中心组的理论学习。

一年来，我们在加强党委中心组的理论学习方面凸现了一个“实”字，实实在在地学习，实实在在地思考，实实在在地记录，取得了实实在在的效果。其一，学习有计划性：年初按照集团公司党委要求，制定了《2004年党委中心组学习计划》，做好了学习的计划安排工作。一年来，公司党委中心组共组织学习36次，参学率86%。其二，形式多样化：为了提高党委中心组成员的学习积极性，我们采用中心发言与自由讨论相结合的方式，针对企业发展的热点、难点等问题作中心发言，有针对性的观看教育片，大大增强了成员们的学习兴趣。其三，效果显著性：经过强化学习，中心组成员们的思想道德修养得到提高，思维能力得到加强，分析力和洞察力也有了质的飞跃，撰写理论文章8篇。制订了《党委中心理论学习组学习制度》《领导班子民主生活会制度》《基层党

支部工作制度》《党员干部学习制度》《政工部门例会制度》等20个管理规章制度，从而使党建工作逐步走向制度化、正常化、规范化。

2. 深入开展理论教育工作。一是加强公司广大干部职工的理论教育工作。认真组织党员干部学习了“三个代表”重要思想学习纲要、十六届四中全会公报和《理论热点18题》，掀起了学习的新高潮；二是进一步加强理论骨干的培养。四月份举办了有106人参加的入党积极分子培训班，使他们的党建理论知识得到了提升，思想得到了净化，三是在全体党员中开展了“如何保持共产党员先进性教育”“学党章、查党性”等教育活动，教育干部党员树立正确的人生观、世界观和价值观。

3. 认真做好形势教育工作。结合本公司实际，三月份开展了“三守三德”（守法、守信、守纪、社会公德、职业道德、职工美德）教育，出台了《义翔铝业有限公司文明守则》《义翔铝业有限公司文明公约》。全公司500余名员工在公司领导的带领下，举行了“革除十大陋习，倡树文明新风”签名活动，从而提高了广大员工的文明意识、卫生意识。

二是围绕投料生产这个中心目标，在职工中开展了以“讲形势、树信心、做贡献”为主要内容的形势任务教育，激发广大职工的劳动热情，唱好主旋律，打好主动仗，为早日投料生产创造良好氛围。

三是按照集团公司创高产月活动的通知精神，结合本公司实际，在职工中开展了“集团公司创高产，我们怎么办”“氧化铝厂投料试车，我们怎么干”大讨论活动，此项活动共举办六次，参与人员450余人，共提出合理化建议22条。通过大讨论活动，使广大员工统一了思想，坚定了信心，埋头苦干，为集团公司实现经济总量翻两番做贡献，为氧化铝厂早出产品做奉献。

二、加大宣传工作，扩大企业对外形象 一是围绕中心，服务大局，唱响主旋律，打好主动仗上下功夫。制定下发了《关于进一步加强宣传信息工作的意见》、《关于加强对外宣传工作的意见》等规定，坚持和健全完善了通讯员例会制度和重大稿件送审制度。一年来，共在市以上报刊发表文章8篇，在《义马矿工报》发表30篇，在《义煤电视台》发表电视稿件21篇。二是充分利用公司网络平台。制作了义翔铝业公司网站和宣传片，拓宽了公司外部形象宣传的渠道。提供网站稿件十多篇，为公司存储资料、交流沟通提供了便利和保障。同时我们加强了网站新闻的监管，确保了企业网络信息的安全。三是扎实有效地开展文明单位创建工作。制定了《义翔铝业创建义马市文明单位实施方案》、《义翔铝业文明单位考核实施细则》等方案制度。同时把创建目标细化，分解落实到各个职能部门，形成全公司人人参与、齐抓共管的气氛，保证了文明单位创建活动卓有成效地开展。先后投入部分资金建立了义翔铝业业余党校、公民素质教育学校，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》；同时制作了创建活动牌板四块，购买了《文明单位创建工作资料汇编》100余本，使精神文明基础设施得到了进一步完善。12月20日，积极组织迎接了集团公司双文明检查。四是强化职业道德教育和企业形象工程教育。有针对性地对员工进行职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能教育，通过学习《义翔铝业公司文明公约》《义翔铝业公司文明守则》，制定员工行为规范，使员工培养了良好的职业道德习惯。运用参加集团公司组织的建党八十三周年百人大合唱、升国旗仪式等多种形式，教育员工树立民族自豪感，引导员工正确认识

做好本职工作是爱岗位、爱企业最直接的体现，自觉地以实际行动为企业发展贡献力量。我们还把培养、弘扬企业精神，树立企业形象，作为精神文明建设的主题，强调在内容上要由过去的一手硬、一手软转向两个文明建设协调发展，突出服务工作这个主题。按照“建成一流企业、实现一流管理、打造一流品牌、培育一流队伍、创造一流效益”的工作思路，发挥了企业精神的凝聚、导向、辐射作用，为树立企业形象，开展精神文明建设起到了积极推动作用。

三、加强党员队伍的教育管理，增强党组织的战斗力和党员队伍的凝聚力

党员干部队伍是基层党组织的基础，只有建设一支高素质的党员干部队伍，才能推动基层党组织建设上台阶、上水平。

1、坚持以人为本，从领导做起，树立形象。俗话说“身教重于言教”，领导干部在职工中树立什么样的形象，具有很强的导向作用。我们在工作中要求领导干部和职工实行“五同”，即同吃、同住同学习、同娱乐，真正和群众打成一片，了解职工的思想动态。党委还组织有关人员，对监理单位所编制的78项工程节点进行了督查日考核、日通报、日奖罚，为早日投料生产做好了前期准备。

2、抓党员队伍建设，发挥先锋模范作用。按照“党员先锋模范作用发挥是党建工作的着力点”的思路，在党员中广泛开展了“岗位树形象，生产当先锋”“党员身边无事故”和“两比三争”活动，激励广大党员争创党员标准岗、争当生产排头兵。把开展争先创优活动作为发挥党员先锋模范作用的有效载体，通过大力宣传优秀共产党员的先进事迹和党员结对子等形式多样的立功竞赛，使广大党员真正起到了模范带头作用，带领职工在施工中不怕苦、不怕累；在工作岗位上，职工们干一行

，爱一行，爱岗敬业、争做贡献的良好风气在工地上蔚然成风。

3. 建立有效的工作制度，严把发展党员质量关。发展党员，建设一支过硬的党员队伍是公司党建一项十分重要的基础工作，是公司建设高素质员工队伍的重要保障。为了使公司发展党员工作进一步制度化、规范化，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》的有关规定以及集团公司党委文件精神，一年来，严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，采取有力措施加大入党积极分子队伍的培养力度，加大在生产、技术骨干和优秀青年职工中发展党员的力度。四月份，举办了一期入党积极分子培训班，有106名递交入党申请书的同志参加了学习。27名同志由于工作突出被列为入党积极分子考察对象。在做好发展党员的工作同时，我们还办理了3名预备党员的转正手续。

4. 加强人才队伍建设，实施科技兴企战略。为确保氧化铝项目投产试车一次成功，我们在山东铝厂高薪聘请了十名氧化铝专家担任基层车间主任，搞好对基层技术骨干的传、帮、带工作，争取在一到二年时间内使这些技术骨干成为氧化铝生产工艺中的中坚力量。同时，为着眼于公司的长远发展，树立科技兴企、人才兴企的观念，公司党政领导于4月份亲自参加了河南省大学生供需洽谈会，同河南几所高等院校签订了化工工艺、应用化学等专业本科生十二名，他们的到来将为氧化铝厂的发展和建设储备了后备人才。为切实加强人才队伍，培养提高人才队伍的整体素质，实施科技兴企战略。我们出台了《关于评选年度技术尖子的试行意见》《关于公开选拔优秀知识分子的实施方案》等办法，对基层单位具有高超的专业技能和综合操作技能，并在本

岗位能够处理复杂疑难技术问题的职工进行年度评比，凡被评为公司技术尖子的，公司给予奖励5000元的电脑一台，报销一年的上网费用，从而调动广大员工学技术、钻业务、争当技术能手的积极性。

四、强化党风廉政建设和反腐败工作，不断提高党员干部队伍拒腐防变的自觉性

1、认真抓好党风廉政建设。

一是下发了《关于元旦春节期间加强党风廉政建设的通知》，加强节前对党员干部教育和提出纪律要求，牢固树立立党为公、执政为民的思想，勤政廉洁，以严谨的工作和党员干部的模范行为，做好表率。认真抓好领导干部廉洁自律工作。二是今年公司召开党风廉政建设领导小组会议两次，对公司党风廉政建设工作进行了规划和部署，对公司领导和职能部门的党风廉政建设主要任务作了具体分工。三是根据集团公司要求，组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党监督条例（试行）》。要求领导干部自学和组织一般党员干部学习，掌握党的条例规定，严格用党员的标准要求自己，自觉接受群众监督。

2、采取多种形式，开展宣传教育活动。

我们始终把党风廉政建设教育作为反腐倡廉的治本之策，常抓不懈。以主题教育为载体，针对党员干部的思想情况，开展了“学条规、守纪律、争做勤廉模范”等教育活动，把集团公司印制的《领导干部廉洁自律规定》手册发至副科级以上干部，做到人手一册，以此牢牢强化他们的宗旨观念、苦乐观、廉洁观念、群众观念。从而提高了党风廉政建设教育实效性。参加了集团公司组织的《党内法规知识竞赛》，并完善了各级领导干部廉政责任制，在制度上把好关；平时我们经常组织党员干部和掌握人、才、物的工作人员学习有关法律、法规，教育大家树

立正确的世界观、人生观、价值观；树立立党为公，执政为民的权力观，强化廉洁自律意识，努力构筑了广大党员干部的思想道德防线，从源头上预防腐败和不正之风的滋生。

3、严把设备材料招标关。我们在工程建设、设备选用上，实行“阳光作业”，防止“暗箱操作”。凡单台设备在5万元以上的，经集团公司招标小组同意后，全部参加招投标。并请纪检监察人员全过程监督，在签订施工订货合同时，与施工单位、生产厂家签订《廉政合同》，增加透明度，使“集中的权力分散化，隐蔽的权力公开化”。在各项工程和设备招标中，班子成员们始终坚持一条：违反原则的事不办，违反制度、有损企业利益的事不办，不照顾关系和面子。通过健全制度、落实措施，实现了反腐败关口前移，自觉抵制不正之风和腐败现象。一年来，我们在工程建设和设备招标上，共完成资金概算6503万元，比设计概算降低采购成本约700万元。

五、抓教育，重引导，发挥群团组织主力军和生力军作用

1、加强青年文明号创建活动。我们本着“重在建设、贵在管理”的原则，进一步加强对公司青年文明号的基础性管理和监督性管理，实现管理工作科学化、制度化和规范化，确保青年文明号的先进性和权威性。出台了公司青年文明号管理办法和考评细则，细化青年文明号评分考核标准。重点做好分解蒸发车间申报集团公司青年文明号的创建工作，并制作了牌板，坚持月自查、季总结、年评比工作。

2、发挥青监岗作用，筑牢安全生产防线。基层团组织通过青监岗和争当青年岗位能手活动，积极开展安全教育活动，引导团员增强安全意识，提高自我防护能力。今年以来，共组织青监岗成员查岗59次，查出各种不安隐患862条，目前已整

改834条，提出合理化建议78条，被采纳63条，为公司的安全生产工作奠定了坚实的基矗

3、开展技术业务培训，创建学习型企业。公司以培养高素质人才为目标，加快企业人才的培养。聘请氧化铝专家授课、到山东铝厂现场实习和在基层班组之间开展了《氧化铝生产工艺》《氧化铝生产设备》等多种学习竞赛活动，进行岗前培训、岗前练兵。技术比武、技术练兵、业务培训23期，培训员工500人次。目前，公司在职工大中专以上占40%，高级技工占53%。学技术、钻业务、岗位成才蔚然成风。

4、实施“春风进万家”和“下访谈心办实事”工程。由于是新建单位，职工都是年青人，工资相对偏低。工会对困难职工进行了摸底排查，建立了困难职工档案，制定了帮扶措施，对其实施动态管理。并在节日期间，对部分困难职工发放了救济金。开展了以“学、讲、访、帮”为主要内容的“下访谈心办实事”活动。倾听职工心声，关心职工疾苦，脚踏实地地为职工群众排忧解难。一年来，共为职工群众办大小事170余件，密切了党群、干群关系，推动了工程建设的全面发展。

5、广泛开展职工文体活动，提高职工队伍的思想道德、科学文化和身体健康素质。先后投资30多万元对职工活动室、体育活动场地进行了装修。建成篮球场1个，乒乓球场1个，职工活动室3个，阅览室1个，正确引导职工文化生活。我们还坚持以基层为重点，在四大节日开展了形式多样、健康有益的职工文体活动。先后举办了篮球、乒乓球、羽毛球、扑克、职工拔河赛等优育活动，通过开展体育竞赛，活跃了职工的业余生活，解决了职工文化生活单调的问题。

六、认真落实综合治理工作责任制，确保厂区稳定

今年年初，我们按照上级综治委的工作要求，

分析厂区系统的治安现状，制定了2004年社会治安综合治理工作安排，公司领导和基层科室和各车间负责人签订了《社会治安综合治理工作目标管理责任书》，明确了责任范围和工作目标，责任书的签订率达成100%。并强调综治工作必须基层单位负责人亲自抓，党、政、工、青、一齐抓，形成群防群治、综合协调的局面。我们按照《社会治安综合治理目标管理责任书》和《综合考核实施细则》以及公司工作实际出发，成立了帮教、防火、矛盾纠纷排查、安全保卫等领导小组，制定了各项规章制度80余条，制作了五块喷绘牌板上墙。同时，我们还注意发挥基层组织的作用，协助做好化解矛盾、维护稳定的工作。目前，我们共调解和制止各类矛盾纠纷、违规违纪事件66宗，避免了一些案件的发生，将矛盾纠纷化解在萌芽状态中，为确保我公司稳定和经济的发展做出了积极的贡献。由于我公司厂区占地面积达300余亩，周边区域村庄达15个，给我们的治安日常管理带来了较多不便。为此，公司领导在资金紧张的情况下，先后投入了1.6万元，购买了两辆摩托车，投入了1800元，配备了对讲机5部，从而保证厂区的巡逻工作。同时，还购买了电脑、摄像机、照相机等一批宣传工具。由于工作措施防范到位，今年内，公司上下未发生违法事件，社会治安综合治理工作被三门峡市综治委评为第一名，集团公司第二名。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com