

干部教育培训总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/272/2021_2022__E5_B9_B2_E9_83_A8_E6_95_99_E8_c25_272785.htm 一年来，我们按照上级指示要求，把干部培训当成提高工作效率、发挥干部干事创业的主观能动性、提高干部自身素质的有效途径，把培训纳入重要议事日程，取得了明显成效，现将2004年干部教育培训工作作一总结，并就明年干部教育培训工作作简单的打算。

一、基本情况 年初我们以改变工作作风、创新工作思路、促进部门工作效率为重点，要求各部门制定的以培养中青年干部为主，且符合部门自身实际的培训计划，一年来，73名在编干部参加了市级以上主管部门组织的培训，其中党政机关44人，事业单位29人。培训内容涉及三个代表重要思想，十六届四中全会精神，科学发展观及业务知识、岗位技能和新知识培训等各个方面。

二、取得的成绩

- 1、进一步激发了干部干事创业的自觉性。针对当前实际，我们组织10名干部参加了科学发展观和“三个代表”重要思想培训，培训结束后，又组织全镇三职干部会议，就培训内容、精神下达给基层干部，帮助广大基层干部领会科学发展观，用先进的理论指导自己的言行，在干部中树立执政为民、干事创业的思想。
- 2、干部作风进一步转变。十六届四中全会发出了加强廉政建设和加强党的执政能力的新号召，我镇通过培训人员传达相关精神，在全镇开展一次“怎样加强党风廉政建设？”“怎样才算是一个人民的好公仆”“怎样提高党的执政能力”大讨论活动，各级干部谈观点、找差距、比政绩，到基层吃饭喝酒的少了，为群众做实事的多了；遇事推诿扯

皮的少了，主动解决群众困难的多了，据统计，自开展大讨论后，各片上访率明显下降，出现了干部实实在在为群众办事的好局面，党风廉政建设和执政能力建设也因此而不断提高。

3、专业技术人员技能不断提高。我镇计生办多次受到省市表彰奖励，阵地建设、新生儿出生率、男女性别比等均达到规范要求，计生工作走在了全市的前列；教学工作是安丘的排头兵，已连续5年中考名列全市前5名，慈埠中学已是连续15年全市前5名。在职干部业务素质的不断提高、部门内完善的培训机制保证了这两个部门始终在上级的点评中取得好的成绩。

三、我们的做法

1、健全监督约束机制，培训工作虚功实做。通过监督约束机制督促干部在培训工作方面习惯于走过尝摆形式、不重视的部门，要求他们形成培训情况汇报制，并在部门百分考核中单独制定针对培训工作的考核，让这些部门形成目标清楚、措施具体、责任明确的培训体系，防止干部培训走了过尝流于形式。

2、着眼长远，一心为农，加大培训经费投入。我们除在镇党校和科技文化中心定期组织党员干部教育培训活动外，将于家水西兴达股份合作社、尧洼村康隆养殖基地、慈母山地毯厂作为镇村党员干部培训基地，镇农业技术综合服务中心、兽医站等部门派工作人员常驻基地进行技术指导，并提供咨询服务。要求各村党支部、村委会经常性地组织本村干部、党员、群众到培训基地学习。要各个单位、部门认识到加大人员培训力度关系到自身的长远发展，一定要树立正确的思想观念，今年我们在培训基地共组织了总计共百次的培训，培训人员达到1000多人，有力地支持了“三农”建设。

3、建立行之有效的激励措施，促进教育培训工作开展。针对许多干部对政策性法

规培训不“感冒”的现象，我们制定了专门的奖励措施，比如，接受上级培训后回原单位进行相应政策、理论宣传，及时地传达了上级指示精神的在年底评优工作中优先考虑，所在的部门也相应地在千分考核中加入相应分数。

四、存在的问题及原因

- 1、对政治理论性培训兴趣不高。许多干部以为上级的政策、指示精神通过电视、报刊等媒体了解就够了，参加上级主管部门的统一组织的培训实际作用不大，提高理论水平对实际工作指导意义不明显，对培训表现得态度不够积极，热情不高。
- 2、部门对培训意义认识不够。部分部门负责人，认为只要现在工作踏踏实实干就行了，在思想上没有进一步开放，不愿接受新的东西，导致耽误了基层人员的成长和部门创造性地开展工作的现象。
- 3、组织的培训针对“三农”的过少。当前组织的培训量不少，但真正实实在在为农民组织的培训过少，只注重了干部素质的提高，农民渴望有新的技术、新的思想但得不到实现。

五、下一步的工作打算

- 1、把培训工作纳入议事日程，规范培训工作。各单位在年初必须制定结合本部门实际的培训计划，对一年的人员培训作一个整体的打算，每年抽调1/5以上的干部参加培训，每年新录用的干部轮训一遍，科级干部每年的培训达到两周时间，专业技术人员培训脱产培训时间不少于两周。
- 2、加大对培训工作的监管力度，把培训工作当成系统工程来抓。针对上级组织的培训，不论是政策理论、业务素质、教育学习，不论是部门还是个人，都制定考核措施，政府抓部门、部门抓个人，一层抓一层，层层抓落实，对年内上级部门组织的培训不按时参加培训、不落实参加培训人员待遇的不予评优，并视情节处理所在部门领导，各部门制定相应的针对

培训人员的奖惩规定，使培训教育工作成为一项系统工程。

3、继续完善基地建设，使基地发挥更大作用。通过基地培训群众取得了良好效果，群众反响很好，下一步我们在5个培训基地的基础上，进一步完善基地的管理机制并落实管理人员，加强人员管理，负责组织培训的部门要针对农村不同时期特点制定相应的培训内容，制定计划，建立授课制度，真正发挥好培训基地的作用，规范培训的方式与内容。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com