

高速公路上半年运营工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/272/2021_2022__E9_AB_98_E9_80_9F_E5_85_AC_E8_c25_272788.htm 2005年是许平南高速公路通车运营的第一年。半年来,在公司领导班子的正确领导下、在公司全体员工的共同努力下,公司克服了雨、雪、雾等恶劣天气及阻路等突发事件,紧紧围绕“靠服务占市场,向管理要效益,以改革求发展,用创新争一流”的经营方针,团结一致、开拓创新,较圆满的完成了上半年的工作,为实现2005年全年经营目标奠定了良好的基矗现将2005年上半年工作总结如下:一、团结奋进,克服困难,圆满完成2005年度上半年工作任务 在公司通车典礼上,董事长向社会各界做出了“加强养护保畅通、规范管理创造一流、资本运作谋发展”三项承诺,按照三个承诺的要求,围绕经营工作总体思路和工作目标,回顾半年来的工作,主要表现在以下几个方面:(一)通行费征收稳步提高,超额完成上半年征收目标 通行费征收是公司赖以生存和发展的根本,通行费征收管理工作也是各项工作的重中之重。2005年,公司通行费的征收目标是2亿元。截止到5月份,公司通行费的实际收入为75486336元,比原计划超额完成2977365元,6月份预计收入16000000元。上半年累计收入91486336元,占全年计划收入的45.74%超出了上半年公司制定的通行费收入计划。(二)日常养护工作实施,确保路况良好 围绕公司经营工作总体思路和工作目标,养护管理工作以“建设是发展,养护也是发展”为指针,切实改变重建轻养、重突击性养护轻经常性养护的倾向,对高速公路路况,特别是建设期质量存在缺陷的重点段和重点部位加强养护检测。以“提早预防,及时养护,立

足小养,避免大养,确保有良好路况”为具体出发点,以“学习先进的养护技术,提高管理水平”为标准和具体要求,提高养护工作的管理水平。截止到2005年6月21日,养护工程管理部收到路政部门发的“维修通知”共138份.收到养护中心、各养护工区的“巡查报告”41次。经过核实补充后,给高发实业公司下达“养护任务单”12次共149处的护栏维修位置,下达“维修通知”83份,保证了高速公路的安全运营,维护了许平南高速公路的形象。

(三)及时采取有效措施、确保道路安全畅通 路政管理工作在上半年的工作中,克服人员少、装备不足、工作量大等种种困难,实行科学管理,严格落实24小时巡逻制度,提高路政人员的业务水平和应急反应能力,对超载超限车辆进行严厉的查处,对交通事故进行迅速有效的处理,对因雨、雪、雾等恶劣天气造成的道路行驶危险的情况采取封道、分流等多种形式确保通行安全。截止六月底,路政大队累计上路巡逻262613公里,处理交通事故230起。全线封道67次,累计封道668小时。累计查处超限车辆2500余次,有效遏止了高速公路的超载超限现象。

(四)编制了公司2005年度收支计划和公司“十一五”发展规划(草案) 企业发展部根据部门提出2005年度收支计划与各部门进行了费用项目的衔接,将各项费用指标细化,做到切合实际,达到公司内部控制的的目的。收支计划已提交经理办公会讨论,近期即可下发。根据省建投的通知要求,结合公司实际,编制了公司“十一五”规划(草案)。规划结合国家当前的经济形式,高速公路市场的发展趋势和河南拾十一五”发展规划的思路,把公司的发展分为三个阶段,第一阶段:强化公司内部管理,确保通行费应征不漏;加强养护管理,提供优良通行环

境；提高服务水平，树立良好形象。第二阶段：充分利用资本市场功能，广开融资渠道，想方设法筹措资金；利用在资本市场募集到的资金和公司通行费收入，投资开发新的路桥项目，实现主营业务的持续发展、滚动发展。第三阶段：在突出、稳定主营业务的基础上，寻求与公路行业相关或具有良好发展前景的投资机会，培育新的利润增长点。公司的发展目标是达到“四个一流”，即“一流的管理、一流的路况、一流的效益、一流的形象”；争取在香港主板上市成功，成为河南省在香港唯一的基建公路项目上市公司；5年内发展成为“主业突出、综合经营、管理规范、业绩优良”的现代化大型公路企业。

（五）增加道路标志标牌，加强巡查、维护公司路产路权不受损失和侵害 省交通厅3月份要求对高速公路部分标志、标牌进行整改。路产管理部在养护工程部配合下，根据董事会和省交通厅要求5月初已对许平南路口需增设的标牌增设、整改完成。这样既方便了司乘人员进入许平南高速公路，也增加了通行费的收入。路产管理部协助路政大队实行严格管理，落实各项责任制，落实路政巡逻制度、路政车辆管理制度等，严格24小时巡逻制度，同时采取互相监督的制约措施。做到发现问题及时制止和处理，确保路产损失得到足额赔偿和收缴。截止5月底共发生交通事故172起，路产损失60.96万，获赔金额40.66万，赔偿率66.7%。制止违法施工和违章建筑、违章种植126起，裁处违章建筑8处。切实维护了公司的路产路权。

（六）对遗留工程实施管理 由于建设期还留有大量的施工任务，因此在各服务区和京珠立交区均有逃费车出入口，给公司正常的运营造成了损失。鉴与此现象，公司领导同相关部门到现场研究，确定方案，并多次

安排施工单位采取打护栏、砌墙、挖土、挖沟等措施进行封堵，尽最大能力为公司挽回损失。公司为了保护当地群众的利益，根据省交通厅统一要求，对沿线积水通道进行处治。根据对沿线通道积水情况进行现场核实，并针对不同情况确定处治方案，组织施工单位进行施工。全线共处治积水通道63道，对于群众提出及新产生的积水通道一定做到发现一处，整改一处，绝不因通道积水影响沿线居民的生产、生活。

（七）完成了2004年度财务决算和2005年度财务预算工作。结合中介机构的年报审计意见，财务部于2月份完成了2004年度的财务决算工作。截止到2004年年底，公司帐面资产36.2亿，其中工程建设（加上借贷款）32.78亿。公司运营结余-90.8万。由于我公司高速公路2004年12月才通车运营，在制订2005年度财务预算方面没有往年数据可供参考，财务部结合公司各部门提供的费用需求、企业发展部制订的2005年度收支计划和同行业其他公司的相关资料，于3月份制订了2005年度财务预算，为2005年我公司财务控制做好数据准备。

（八）组织召开了许平南公司第一次团员代表大会，组建了许平南公司团委。落实党委的筹建工作和党支部的调整工作。随着许平南公司由建设期转入运营期，公司机构和人员发生了较大的变化，特别是公司团员青年的人数大幅增加，公司原有的团支部设置与其承担的任务和责任已不相适应。公司党总支向省建投团委递交了建立许平南团委的请示。根据《团章》及省建投团委《关于建立中国共产主义青年团河南省许平南高速公路有限责任公司委员会的批复》（豫建投团[2005]1号）文件批复，党群工作部组织了各基层单位团支部委员、团员代表的民主选举和基层团支部委员参加的竞争

公司团委委员候选人的竞岗演讲。依据演讲成绩，经公司党总支研究，结合公司实际推荐了6名团委委员候选人并报请省建投团委批示。5月27日，在省建投团委的指导下，公司组织召开了许平南公司第一次团员代表大会，由团员代表无记名投票选举产生了团委委员5人。随着公司机构和人员设置发生了较大变化，公司已具备成立党委的条件，在省建投党委和公司党总支的正确领导下，我公司向省建投党委报送了成立公司党委的请示，经省建投党委豫建投党委[2005]19号、23号文批复，同意建立中共河南省许平南高速公路有限责任公司委员会，并成立了中共河南省许平南高速公路有限责任公司委员会筹备组。公司党总支下设五个支部于2003年6月16日经豫建投党委[2003]30号文批复成立，到2005年6月16日满两年。根据《中国共产党章程》和有关文件规定，党的基层组织的总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年，任期届满应按期进行换届选举。为尽快做好成立公司党委的准备工作，在公司党委筹备组的领导下，我部于5月1日下发通知组织各支部召开党员大会，采用无记名投票的方式，完成了党支部调整、换届选举工作。（九）整理上报董事会材料，为公司员工争取工资福利 公司进入运营期后，新增员工较多，由于工资总额未确定，一直发放的是临时工资，基层单位的员工更是只发放了基本工资。为了稳定职工队伍，人力资源部克服人员少、任务重的事实，加班加点的制定出定岗定编的意见以及工资总额的请示上报董事会，这是关系着全体员工切身利益的。（十）公司内部报刊《许平南人》成功创办六期。报纸是经济建设的工具、报纸是传播知识的工具。报纸不但要成为企业内部沟通信息、上情下达、表扬好人好

事、丰富员工业余生活的工具，更要成为展示企业形象的一个重要窗口。公司领导就是看到了报纸在一个企业里的重要作用，提出要创办企业内部报刊《许平南人》，迄今为止已成功创办了六期。在办报的版面内容上，一版二版是公司重大活动和公司领导讲话精神及各部室、基层单位本月发生的重大事件。三版四版主要以刊登员工的工作心得和文学创作。如今，员工们都积极踊跃的投稿为能办的更好增砖添瓦。每期报纸出来后，员工们都争先恐后的抢着看，甚至带回家让家里人看。“对内提高企业凝聚力,对外树立公司形象”是我们今后办好《许平南人》的目标。（十一）企业文化丰富多彩，职工生活逐步改善。公司在培养员工工作技能的同时也注重丰富员工的业余生活，时常的举办一些团体活动来促进公司的凝聚力和员工间的友谊，公司员工对此也表示出了极大的热情。并在省建投组织的各项活动中取得了较为骄人得成绩。同时公司为照顾基层收费站员工特别根据他们的工作性质更改了就餐时间，并让食堂改善伙食，根据季节合理安排、科学的调整食谱保证员工的就餐质量。

二、在上半年工作中存在的问题 公司各部室在上半年的工作中，取得了一定的成绩，较好的完成了各自上半年的工作任务，这些是全体员工共同努力的结果。但是，在工作过程中也存在着一些问题。主要有以下几个方面：（一）营运工作：一是工作布置多、检查落实少，致使一些工作安排流于形式、走过场，管理滑坡、站容站貌差、窗口意识不够、服务态度生冷、损坏了公司形象。二是一些收费人员以为与公司签定劳动合同后即端上了铁饭碗，放松了自身要求，内务管理积聚下降、优胜劣汰的激励鞭策机制没有贯彻到为；三是随着双超治

理力度的加大，下半年的征收任务形式严峻；四是一些工程遗留问题处理不够及时，尤其是服务区封闭、南阳平顶山地下通道积水严重、站区水电、灯具照明、排水设施的维修，今年拟通车项目与我路段连接处的完全封闭、交通管制力度不够。（二）养护工作：一是日常养护施工单位的招标问题。依据今年董事会确定的公司养护规划，养护施工全部对外委托。05年5月10日交通厅下发了豫交工[2005]63号“关于加强高速公路养护工程施工招投标管理工作的通知”文件，明确要求养护施工单位要通过公开招标进行选择。二是出现涌包、坑槽的沥青路面的处治问题。目前，全线有几处沥青路面出现涌包、坑槽、跳车等病害、急需进行处治。经过养护部多次督促，高发实业公司以养护协议没有签为借口，迟迟部进行处理，致使这几处的病害越来越严重。如另找单位来施工，又担心价格等问题以后扯皮。三是由于办公程序繁琐，且个别部门办事拖延，甚至个别人有意刁难，致使多家合作单位完成任务后几个月拿不到工程款，直接影响以后的工作进展。（三）路政工作：一是路产管理部门现在仅两人，人员少，对又些工作明显力不从心，建议尽快增加一名又经验的工程技术人员二是路政人员，装备不足。路正支队现有队员58人，管辖164公里，人员严重不足，路政队员长期加班加点工作，仍然满足不了工作的要求。此外，路政大队现仅又一辆清障车，两辆巡逻车，对满足工作需要还又很大的差距。三是路政人员工作经验不足，综合业务素质还需进一步提高。路政队伍刚刚组建，大部分人员没有从事过路政工作，工作经验又限，处理应急和突发事件的能力较弱。因此，在工作中难免会出现一些这样那样的失误，造成工作不到为

。加强路政队员的业务培训，提高业务素质是一项长期不懈的工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com