

工科生成“香饽饽”折射高校专业设置有弊病 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/272/2021_2022__E5_B7_A5_E7_A7_91_E7_94_9F_E6_c65_272518.htm 开学不到一个月，重庆科技学院有近200余大四学生与用人单位草签了就业协议。重庆大学、重庆工学院的就业信息网上也传出消息，不少单位以校园巡讲方式进行招聘，其中开学来到重庆大学招聘的单位达到上百个。90%的单位招聘目标都是工科毕业生。工科学生提前被炒热 重庆科技学院的石油工程、自动化、化工、安全、机械、材料、冶炼等专业，成为抢夺重点。9月13日，中海油田天津分公司，一口气招聘学生101人。而24日，中海油田再次到该校招聘40个化工专业学生。“石油、化工学生确实抢手！”该学院有关负责人表示，高考时很多学生可能觉得专业名称不好听不愿报考，而最后找工作时到处都是机会。去年该校工科毕业生的供需比例达到1：5左右，很多毕业生到最后挑花了眼。重庆大学的就业网上，提前去招聘的也是一些大型公司。中国第一重型机械集团公司、美的集团等，招聘专业以工科为主，其中电子、机械、汽车、材料、化工类居多。折射专业设置有弊病 工科学生为何紧俏？我市一高校招生就业负责人分析认为，近年来国有企业效益转好，对工科学生的需求量增大；在我市的毕业生中，工科学生数量少，不提前抢，最后招不到人。市教委也表示，工科学生抢手，管理、法律、英语等专业学生又供大于求，背后折射的深层次原因是我市高校专业设置存在问题，大学人才培养与市场需求存在偏差。市教委有关人士说，高校专业设置有一定的盲目性和随意性，导致专业严重脱离社会经济发

展需求。教委对我市的本科、高职高专专业的调研显示，本科专业人数排名前十的专业，多为管理、法律、英语等文科专业，与我市老工业基地特点严重不符，社会需求量大的工科类专业，被排在了十名以后。校企合作补充紧缺人才 为应对工科人才紧缺的现状，一些学校借鉴高职、高专的做法，采用“校企合作”模式培养人才。重庆科技学院就专门组建了“重钢班”。重庆工学院最近也与长安集团启动了“31”培养模式。工学院有关人士表示，这样的模式，对企业来说，提前选拔了优秀人才；对学生来说，最后一年可到企业实习，减少今后进入单位的适应期；对学校来说，可了解企业需求，三方都有好处。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com