

“学历查三代”的做法欠妥 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/273/2021_2022__E2_80_9C_E5_AD_A6_E5_8E_86_E6_c79_273064.htm 近来有些用人单位在录用新人时，应聘者光有名校博士、名校硕士的“头衔”还不够，还得看大学本科即“第一学历”是否出自名校。一个人拥有了博士学位，只要毕业证书是真实的，就足以说明他已经接受了相关的教育，通过了所有的考试。而同一所学校毕业的博士，其综合素质或许会有所差异，但是这种差异无论如何都不可能体现在博士的本科阶段是在哪里就读的但凡读过大学的人都知道，在考研和考博的过程中，多数大学都会对本校考生实行一定的照顾，因此，如果一个非名校本科生想考取名校博士的话，往往要付出更多的心血和努力。如果真的是为了衡量博士生素质的话，这些非名校科班出身的博士们素质岂非更高？因此，这种“学历查三代”的做法实在很荒谬。中国有一句谚语“英雄莫问出处”，而今套用学历论人才来说应该是“学历不分高低”，只要个人有才，不管是出自名校，还是自学成材，皆要同等视之！此外，名校的学生未必都高才，非名校的学生未必都低能。以学界人物论，胡适之固然有博士头衔，但他的“第一学历”不知当算中国公学还是康奈尔的农科。无论哪一个，作为思想史、文学史的学者，恐怕都不能算“响当当”。鲁迅的“第一学历”也不知是算江南水师学堂还是江南陆师学堂附属的路矿学堂，就算留学日本，仙台医学学校，也不是什么名校，何况还没有读完。若以“第一学历”来衡量，他们都应当在淘汰之列了。社会上的惟学历是举之风，已非一日。学历对现

今的中国就犹如一张通行证，不仅找工作看学历，还要看其学历是否出自名校，仿佛学历越高者，人便越聪明，工作效率便越高，素养也跟着提高。然而，学历只不过证明你念了多少年书，念到什么程度的书而已，与能力并非一回事。如果招聘单位只把眼光盯在学历上，惟高学历条件是尊，不仅让人笑掉大牙，更可能因此错过真正的人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com