

行政干部须抓好党建工作之我见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/274/2021_2022__E8_A1_8C_E6_94_BF_E5_B9_B2_E9_c67_274575.htm

行政干部须抓好党建工作之我见 行政工作必须要结合党建工作，融入党建工作，领先党建工作，运用党建工作。行政干部必须要重视党建工作，抓好党建工作。作为行政干部，一心一意抓经济工作当然无可厚非，但如果认为抓党建工作是“务虚”的事，是党务干部的事，与己无关而不闻不问是错误的，如果认为党建工作是拖企业发展的后腿，是累赘，则是危险的。事实上，企业党建工作的核心地位、作用与企业经济工作的中心地位、作用并不矛盾，更不是对立的，二者的目标是一致的，都是为了把我们的企业办好。作为好的行政干部必须要重视党建工作的同时，积极主动的抓好党建工作，促进企业健康有序发展。一是抓好党建工作，自觉要求保证监督。二是抓好党建工作，促进职工队伍素质的提高。三是抓好党建工作，增强企业的凝聚力。行政工作必须要结合党建工作，融入党建工作。第一、坚持把贯彻落实“三个代表”要求与制定企业生产经营决策相结合。在制定企业发展规划等重大决策时，要始终坚持遵照和体现“三个代表”要求，要把以德治国与以德治企紧密结合起来，不断提高企业队伍的职业道德水平。企业要想在市场经济的大潮中立于不败之地，一切经营决策活动都必须要先“利国”、“利民”再求效益企，业在生产决策中必须要做到践行”三个代表“，为国、为公、为民。第二，坚持把贯彻落实的纪律、规章、制度与规范企业经营行为，规范岗位行为相结合。要始终大力加强企业民

主集中制建设，实现集体领导和个人分工负责制相结合。加强对权力的监督，实现企业重点工作的制度化、规范化和决策的民主化、科学化。第三，坚持把生产经营目标考核、奖惩与党建工作成效考核、奖惩相结合。在规范和完善部门和干部的岗位责任制时，要冲破党政各自为政、各抓一手的局面，要把“两手一起抓”纳入每个岗位的责任范围，同考核、同奖惩，形成“双向纳入，一岗两责”的体系。横向上，行政部门和行政干部把思想政治工作和精神文明建设纳入自己的职责范围，党委、政工部门和党建干部把安全生产、完成任务，提高经济效益纳入自己的责任范围，按其责任比重严格考核。纵向上，采取上级党政主要负责人和下一级党政主要负责人签定责任状的方式，分解落实企业的生产经营和党建工作的具体目标及其相应奖惩标准。从而把党政双方的权责有机地融会于携手抓好三个文明建设的实践中，统一在共同担负三个文明建设的责任上，形成三个文明建设共同进步、协调发展的良性循环。第四，坚持把提高职工的政治素质与业务素质相结合，努力建立一支德才兼备的人才队伍。强化对党员、干部、职工的政治理论学习，努力提高他们的业务水平和管理水平。真正使领导集体在工作中发挥战斗堡垒作用，使职工在工作中发挥主力军作用。行政工作必须要依靠党建工作，运用党建。“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”，一些具体工作直接用行政手段来抓，效果不一定明显，如果能够科学的运用好党建工作的方式、方法、依靠好党建工作，将取得事半功半的效果。一要抓好制度建设。“国有国法，家有家规”，从企业实际出发，制定各项符合党的要求，符合人民利益的企业管理规章。二要抓好思想解放

。通过思想的大解放，推动企业大发展，把企业内部的活动激发出来。通过思想创新，工作创新，方式创新，提高企业在高速发展的社会中的竞争力和生存力。三要抓好企业稳定。稳定是企业发展的保证和前提，企业要充分依托党组织做好企业的保稳定工作，做好企业的信访工作，解决企业职工精神信仰问题，理顺职工的不满情绪，优化企业的发展环境。四要抓好典型引路。在企业内部选对树典型，发挥榜样的作用，汽船发整个职工队伍的活力，促进企业整体合力的提高和企业各项工作的开展。五要抓好作风转变。在党委的统一领导下，切实深入的开展“两风”建设，转变党风和作风，构筑企业党员干部拒腐防变的钢铁长城，保证企业健康有序发展。六要抓好调查研究。搞好调查研究对于企业的发展至关重要，在调研中了解生产经营情况，了解职工群众的所想所需，增强工作的针对性、预见性和实效性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com