

人力资源管理名言：士气与斗志的激励 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/275/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_275389.htm 想企业更上一层楼，又或者来个彻底振兴，除了与决策正确，组织管理得法外，提升员工的士气与斗志的激励也相当重要。士气如虹则战无不胜。

- 1、不能搞平均主义，平均主义惩罚表现好的，鼓励表现差的，得来的只是一支坏的职工队伍。美国经济学家史蒂格
- 2、经理人要承担激励员工的责任，这是所有教科书都谈到的，其实经理人的核心能力是领导力，领导力的核心就是懂得如何激励你的员工。中国人民大学教授，中国著名管理咨询专家彭剑锋
- 3、处于公司最上层、挣钱最多的人往往会忘记底层的人生活多么艰难。如果领导者能使处于底层的员工感觉到他对自己的关心，整个公司都会受到鼓舞。赫布鲍姆，美国戴尔公司董事长兼首席执行官
- 4、在迅速朝一个目标迈进，尤其是当这个过程充满艰辛的时候，往往可以调动人们的积极性。知道公司正致力于迅速的决策性行动，这可以鼓励创造性思维和协调一致的行动。美国辉瑞有限公司董事长兼首席执行官汉克麦全内尔
- 5、我们面临的难题是如何调动 3 个截然不同的群体的积极性：经理班子成员、中层管理人员以及流水线上的雇员。我们对每个群体有不同的期望，他们也各自需要不同的激励方式。中国联想集团董事长柳传志
- 6、管理的核心是激励，低效率靠管理，高效率靠激励。
- 7、激励是应用于动力、愿望、需要、祝愿以及类似力量的整个类别。我们可以把激励看成是一系列的连锁反应：从感觉的需要出发，由此引起要求或要追求的目标，这便出

现一种紧张感，引起为实现目标的行动，最后满足要求。在新经济迎面而来的时候，如何对知识型员工进行激励就显得格外重要。著名管理大师哈罗德孔茨 8、你不可能也不希望消除一切风险。但你可以帮助他人进入一个他略感不适的领域，取得非凡的成绩。最好的办法就是公开坦诚地讨论成功的可能性，明确职责与责任，将风险分散到整个团队和公司，并且不管结果如何，都要充满信心地给予支持。BP 石油公司副总经理罗斯皮拉里 9、你对员工的信任和尊重，就是最好的激励方法之一。10、能够真诚赞美下属的领导，才能激发他们的潜力。11、激励别人采取行动的最好办法之一，是告诉他一个真实的故事。12、激励的秘诀，不只是诉之于道理，还要诉之于情感。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com