

人力资源管理名言：奖励什么，就会得到什么 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/275/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c67\\_275426.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/275/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_275426.htm) 奖励什么，就会得到什么。管理专家米契尔拉伯福 我们宣布讲究实绩、注重实效，却往往奖励了那些专会做表面文章、投机取巧的人。管理学家米契尔拉伯福不能搞平均主义，平均主义惩罚表现好的，鼓励表现差的，得来的只是一支坏的职工队伍。管理学家史蒂格不只奖励成功，而且奖励失败。杰克韦尔奇无法评估，就无法管理。管理学家琼玛格丽塔你不能衡量它，就不能管理它。管理学家彼得杜拉克如果强调什么，你就检查什么；你不检查，就等于不重视。IBM公司总裁郭士纳管理者必须在工作与奖励之间建立恰当的联系。想要什么就应该奖励什么，奖励什么，你就会得到什么，有效的奖励可以引导员工努力工作。赏善而不罚恶，则乱；罚恶而不赏善，亦乱。[唐]元结我的经营理论是要让每个人都能感觉到自己的贡献，这种贡献看得见，摸得着，还能数得清。杰克.韦奇不能搞平均主义，平均主义惩罚表现好的，鼓励表现差的，得来的只是一支坏的职工队伍。史蒂格管理阶层的领导能力是刺激员工努力工作的原动力。毕雷敦授权的真正手段是给人以责任。赋予权力，要让他们负起责任，并要保证有一个良好的报告反馈系统。美国快修公司创始人汤姆法默管理简单地说，就是在合适的阶段，找到合适的人，摆在合适的地方，做一件合适的事，然后鼓励他们用自己的创意完成手上的工作。你对员工的信任和尊重，就是最好的激励方法之一。能够真诚赞美下属的领导，才能激发他们的潜力。人们是会为了能

肯定自己的人而赴汤蹈火，在所不惜的 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)