

人力资源经验分享:新形势下员工责任心事业心研究 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/275/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c67\\_275434.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/275/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_275434.htm) 何谓责任心？巴甫洛夫曾提出过“警戒点”的理论，所谓“警戒点”，是说人的大脑皮层中有一部分与外部世界保持着特殊的、密切的联系。这部分一旦受到刺激，便会呈现出高度兴奋的状态。责任心强即可形成“警戒点”，就能出现奇迹。所谓责任心，就是指个人对自己、对他人、对家庭、对集体、对社会、对国家所负责任的认识、情感和信念，以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。责任心与自尊心、自信心、进取心、雄心、恒心、事业心、孝心、关心、慈悲心、同情心、怜悯心、善心相比，是“群心”灿烂中的核心。强烈的事业心和责任心，是做人的最基本准则之一，是一个人政治觉悟、主人翁意识的判断标准之一，是一个人价值观的直接反应，是一个人能否做好工作的前提，也是一个人能力发展的催化剂。一个有事业心责任心的人，对自己认准的事情，只会有一个信念，那就是义无反顾地去拼搏，不达目的绝不罢休。

### 一、目前形势下员工责任心事业心现状及原因分析。

目前形势下，伴随着改革开放的深入发展，人们生活进一步富裕，各种思潮此起彼伏，享乐主义、自由主义等各种思潮不断地考验着我们的员工。因而在新形势下，尽管大部分员工都能继承先辈们哪种“责任重于泰山”的优良传统，但仍然有一些人不能有效抵制住各种诱惑，出现事业心责任心不强的现象，贪恋享乐，无心工作，有的甚至出现责任事故，严重影响单位的正常工作和生活，给单位造成严重的

损失。究其事业心责任心不强原因，主要有以下几点：一是部分员工意志力薄弱，不具备抵制强烈诱惑的能力；二是部分员工没能树立起正确的价值观责任感和政治思想觉悟；三是没有系统地接受事业心责任心的教育和培训；四是有的单位没有对员工进行有效的事业心责任心的教育；五是责任心事业心问责监督制度不健全。

## 二、新形势下如何提升员工责任心事业心。

新形势下，企事业单位面临着更加复杂的国际国内环境，对我们员工的要求会更加严格，就对员工们的事业心责任心提出了更高的要求。在这种情况下，为了提升单位的赢利能力，把上级赋予的任务完成好，提升员工的事业心责任心就成为关键环节之一。

### （一）建立健全员工责任心事业心问责监督机制。

中国式管理之父曾仕强教授曾说过：“中国人只做领导检查的事”。我觉得很有道理，对员工来说，如果不经常对其工作进行评估检查，他们就会觉得工作做不做好都一样，反正没人看没人管，就会懈怠。其实也并不是他们有意为之，而是他们觉得如果没人看没人检查，就是说工作并不重要，所以干不干好都没关系而已。从而，对其事业心责任心也要经常进行评估检查，才能确保员工们具备强烈的事业心责任心，这就要求建立健全的员工责任心事业心问责监督机制，对其责任心事业心进行定期不定期的检查评估。在这里有几点要加以注意，一是责任心事业心的检查评估只能放在具体工作评估中去进行；二是要有敢于较真的精神，对工作中出现的各种问题都要一查到底，找出原因，不能有难得糊涂的思想；三是问责监督机制只能在条令条例的框架下运行，不能超出条令条例的范围；四是问责监督机制要能与时俱进，时刻适合形势的发展要求。

### （二）加强

员工责任心事业心教育培训。责任心事业心不是与生俱有，而是后天教育修养得来的，这是与世不争的事实。从而，为提升员工的责任心事业心，就必须经常性地对员工进行责任心事业心的教育与培训。教育培训要从两个方面进行：一是加强对员工的思想政治觉悟、人生观、价值观、主人翁意识、工作热情、生活态度、社会形势等方面的教育培训；二是要加强对员工敢于认错，敢于承担责任的意识的教育培训，因为只有敢于承担责任的人才能真正承担起责任，才能真正具备强烈的责任心事业心。（三）严格员工招聘选拔标准。人们常说：“龙生九子，九子不同。十个手指伸出来还不一样长。”就充分说明了人与人是不同的，不同的环境不同的教育造就了不同的人才，这样人们的责任心事业心也就参差不齐，高下不同。为了保证单位的员工都具备强烈的事业心责任心，就要从源头上抓起，严把员工招聘选拔关，把责任心事业心强的有志青年选拔到单位中来。并不能仅靠人事招聘干部的个人素质来选拔员工，而更要靠一套严格有序的制度来确保员工质量。（四）加强对员工的各种保障。人有七情六欲，生活在社会中的人都是有需求的，马斯洛的需要层次论正是基于此提出来的。当人们的基本需求得到满足以后，比如，只有吃饱了，才有精力去干工作。从而才有可能具备事业心责任心。也就是说，要提升员工的事业心责任心，就要大力加强对员工的各种保障，满足员工的基本需求，才能有效提升其事业心责任心。加强对员工的保障主要有以下两个方面的保障。一是现时的保障，包括生活保障：衣、食、住、行等，学习保障：提升其综合能力，工作环境保障等。二是期望保障，也就是说让他对未来充满希望，而这份希

望是通过他努力工作能得到的，是单位给予他的。（五）合理安排员工工作。事业心责任心是体现在事业中，体现在具体事情上，体现在工作生活学习中的每一件小事上，每一个任务上的。要想提升员工的事业心责任心，就首先要让员工们有事可做，要做到人人有事做，人人有责任。科学合理地对安排员工们的工作任务，人尽其才。只有让每一名员工充分发挥出他的才能，让他的才能在工作训练中得到充分的展示，使他产生很高的成就感，就会极大地促进其事业心责任心培养。（六）建立科学合理的管理制度和办法。人的成长无疑与社会大环境有着密切的关系，但对其影响更明显的是他周围的环境，他周围的人，他的家长，他的朋友，他的老师，他的领导。要给员工一个好的成长环境，以促进其事业心责任心的加强，就要建立能适应形势发展的科学合理的管理制度和管理办法。通过高效的人性化管理，使其产生积极向上的思想追求，从而达到提升其事业心责任心的目的。（七）提高基层管理人员的管理能力和修养水平。人的成长他周围的人有着密切的关系，员工到一个单位工作，对其产生影响最明显的便是基层管理人员了，基层管理人员素质好，能力强，给员工一种如沐春风的感觉，其就会朝着积极向上的方向发展，就会慢慢影响其事业心责任心的增强。反之则会把员工引导向消极的方向发展，事业心责任心也就无从谈起。在新形势下，随着社会的发展进步，各种不可预知的情况会不断出现，要想保持员工高昂的士气，出色的完成上级赋予的任务，就必须重视员工的事业心责任心培养，使员工们时刻保持强烈的事业心责任心，一心为公，全力工作。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

