

中国人力资源市场都是什么人在拿10万年薪 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/276/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_9B\\_BD\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c67\\_276632.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/276/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E5_c67_276632.htm) 我国人力资源市场在不断走向成熟，不同行业、各个层次的薪资水平初步形成了具有一定参考价值的市场定价，薪酬高低也越来越成为衡量人才直接而又客观的重要因素。比如说，一般情况下大本毕业的就比大专毕业的薪水高，名校毕业的比普通院校毕业的薪水高，难怪北大MBA项目负责人就曾向媒体宣布该校MBA就业平均年薪达10万元。10万年薪毕竟不是小数，它意味着居有房、出有车。特别对一个走出校门的从业者而言，十万年薪是个心理关口，更是他们奋斗的目标。那么，在目前中国的人力资源市场上，都是什么人在拿10万年薪呢？知名院校的MBA与前几年相比，企业动辄花几十万聘请MBA来装点门面的境况已一去不复返了，高位高薪也不再是仅凭一个MBA就能换来的。但北大、清华等名校的MBA依然风光得很。这些名校MBA在求职时依然很抢手，因为这些学校的MBA教学体系相对严格。当然，名校的光环也会为MBA们增光添彩。职业经理人 职业经理人是一个从西方引入的概念，作为企业中的高级管理者，合格的职业经理人要有“三高”：心理素质高、管理水平高、经营能力高。在我国，企业对此类人才的需求量越来越大，而由于市场各种不规范因素的制约及地区经济差异，越是大型知名企业，越是经济发达地区，越是外企和发展较快的民营企业，职业经理人的收入越高。由此我们可以看出：职业经理人的薪酬是呈金字塔形分布的，处在塔尖上的人薪酬多集中在百万左右，而处在塔

底的一些小企业经理人的年薪只比普通打工者高1-2倍，10万年薪是处于塔身的多数经理人的平均收入。高新技术人员中国自古就有“艺不压身”的民谚，拥有一技之长、专业水准“唯我独尊”的技术从业者，永远是高薪的青睐者。在电子通信、IT产业、专业摄影、鉴定、建筑设计等众多的高新技术行业里，一大批专业技术人员以其良好的专业技能、突出的外语能力愈发受到市场的青睐。高新技术人员所从事的知识导向型行业，必须具备充分的知识积累，从单纯的技术开发向技术外沿服务的过渡成为大多数人选择的较为成熟的职业道路。知识的魅力、技术的含金量是无穷的，老板们给技术人员10万年薪肯定是“物有所值”。职业经纪人 经纪人这一职业在我国兴起时间并不长，其从事的是典型的资本密集型劳动。证券经纪人、保险经纪人、演艺行业经纪人均依赖资本自身的运作创造价值，并随着所从事行业的快速发展，从业经验得到逐步积累，“学历+人际关系+资历”的组合，成为获得高薪的典型范例。严格地说，从事中介服务工作和取得合法报酬的均应算作经纪人，售楼先生、客户经理、汽车推销员以及农产品买卖双方的牵线人等人的收入与业绩挂钩，十万年薪确切地说是经纪人这一行业的“起步价”，对多数经纪人来说只是小菜一碟，要不怎么叫“经纪人”。

“智慧”从业者在这个日新月异的社会里，“朝九晚五”已不是唯一的谋生之路，有一群不用上班，在家动动笔杆，转转脑子，收发几封电子邮件，就能挣得盆满钵满的人，十万年薪对于他们是个底价。我们姑且将他们叫作“智慧”从业者，作词作曲、企业策划、自由撰稿人就属于这一范畴。对于这类职业，通常意义上的“上班”已经完全不能涵盖其工

作内容，他们需要的是自由的空气、新鲜的思维、大量的灵感。写一首好歌不必拿着到处推销，自有知音上门求教，每年的电视歌手大奖赛，那么多需要作品的新星，花几万元买一首好歌绝不吝啬；一个好点子有时可以救活一个企业，企业花大价钱请人支招早已不是新鲜事；自由撰稿人靠卖文为生，对一些好的写手来说，千字千元已经是再平常不过，对他们来说可谓名利双收。拥有十万年薪并不稀奇，但没有付出也不会有所回报。一流的职业素质、良好的心理承受能力，再加上高智商，十万年薪绝不是什麼难题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)