

关于加强领导力学习的几点体会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/277/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E5_8A_A0_E5_c25_277879.htm

自公司开展理论学习活动以来，我学习了有关管理方面的一些书籍，读后感觉受益非浅，特意将自己感受的几点整理出来，与大家一起分享。

一、对管理者角色的认知 管理者作为公司的核心力量，起到了一个承上启下的关键作用。承上要准确理解公司领导的发展策略和意图，启下要组织带领员工围绕战略目标完成相关的程序、步骤，最终实现和达成公司的目标。这就要求管理者一要有足够的影响力使得员工有高度的意愿去开展工作；二要使员工能准确理解某项工作本身的意义和目的，这样他们才会有正确的方向去开展工作；三要给员工创造良好的环境使得他们能够尽可能顺利地地完成工作，当然这些环境因素也包括管理者对员工在工作过程中所作的一些辅导和帮助。四要在工作结束以后总结这项工作中好的经验，好的成绩，并及时采取激励方式引导下一次任务，同时也要总结这项工作中存在的不足，需改善的流程、环节，针对其中存在的困难、问题，及时采取培训等方式予以改进。作为一个中层领导，在工作上一般不可能事必躬亲，亲历亲为，而是要把工作重点转移到“怎样准确理解和把握上层领导的工作意图，怎样调动员工的积极性”上来。财务部门是一个管理部门，同时也是一个专业性很强的部门。财务管理干部首先第一关就是要自身具有较强的专业能力，但是作为一个管理干部光有专业能力是不够的，特别是作为一个中层管理者，你所要发挥的作用决不是你一个人的专业能力给公司带来的贡献

，而是要通过你的努力使得员工发挥其最大潜能为公司做出贡献，如果不能把握这一点，在工作中碰到问题和难题时就会措手不及。作为一名财务管理干部，要准确理解公司发展方向，近期工作目标，当前工作意图，以适当的激励方式调动员工积极性，处理与各种不同性格、不同追求的员工的关系，创造一个良好的环境使得员工快乐工作，工作效率进一步提高。

二、注重提高管理者的影响力

管理者的影响力是关系到工作绩效的重要因素。“领导是一个影响他人的过程，好的领导应有能力吸引到志同道合的跟随者，牵引人们上进，而不是生拉硬拽，推一步走一步，这种牵引式的领导过程完全不同于奖罚的控制过程，因为它能使得下属更加自愿自发地工作”。对于这段话我的感触是颇深的，在工作中我们经常听到这样的抱怨：“上有政策，下有对策，现在的管理越来越难做了。”其实在工作中光靠制度和规则是远远不够的。一方面，作为制度的制定者不可能对工作的每一个环节，每一个方面都能规范到位，或多或少存在一些制度的死角，这就给应对政策者以很多漏洞和空隙，出现上有政策、下有对策的现象另一方面，市场环境和社会总在不断变化，而制度的变化滞后于客观环境的改变，因此单纯依靠制度和规章有一定的局限性，而执行、落实制度主要是人的因素在起作用，自愿、主动遵守这些制度和规章时我们进行管理工作的成功之处，但是这就需要一个好的领导，用其自身的感染力、影响力来影响、带动整个团队。要达到对同事、对下属甚至对领导友好的影响力，需要自身有着顽强的意志、坚定的事业心及快乐工作的能力。首先，坚定的事业心是形成领导者个人魅力的首要因素，也是一个人德行品质的反映和体

现。一个管理者如果没有强烈的事业心，只是投机取巧、钻营升迁，他的言行必然得不到下属的认可，也不会为员工中形成一种钻研业务、勤奋工作的氛围。没有坚定的事业心也会使人在受到挫折、受到环境排斥和遭受误解时自暴自弃，不能自始至终地完成自己的目标。其次，顽强的意志对于一个管理者而言也极其重要。如果一个管理者经受不住一些挫折和困难，又怎能帮助下属克服心理障碍，渡过难关？轻易的放弃会降低你在员工心目中的形象和地位，如果由此带来的懦弱和无能的印象将会给你今后的职业生涯带来更加难以挽回的损失。但是顽强的意志是需要磨练的，是要经过许多的考验以后慢慢在生活 and 工作中形成的。再次，我认为一个管理者应该加强自身的素质修养，提高自身的业务处理能力，提高与人沟通、营造良好工作氛围的能力，提高对员工进行心理辅导的能力，提高促进团队快乐工作的能力。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com