

审计机关内部如何营造和谐人际环境 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/277/2021_2022__E5_AE_A1_E8_AE_A1_E6_9C_BA_E5_c53_277023.htm 中央第十六届第六次全会通过的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》中明确指出：社会和谐是中国特色社会主义的本质属性。单位内部的和谐人际环境是构建和谐社会的重要组成部分，是构建和谐社会的示范区，同时也是单位整体素质的体现。而和谐的人际关系是单位和谐的基础，建立积极、健康、符合和谐单位发展需求的人际关系已显得尤为重要。单位内部的和谐人际环境是指在单位内部构建起来的和睦、协调、融洽、有序的人与人之间的关系，为干部职工提供一个安心、舒心、暖心的工作环境。营造和谐的工作氛围，有利于形成团结互助、平等友爱、融洽和谐的人际环境，形成一个具有合力的群体，使单位充满生机和活力。作为审计干部，一生中最长、最宝贵的时间都是在单位与领导、同事度过的。工作中存在着同事关系、上下级关系、朋友关系等，只有在和谐的氛围下，才能充分调动各自的积极性，为完成好各项工作提供强大的动力和支持。如何能更好地营造审计机关内部和谐的人际关系，笔者认为需要把握好以下几点：一、单位领导以机关管理的“政通”来实现人员之间的“人和”于丹《论语心得》中引用了一句“民无信不立”，意思是“最可怕的是国民对这个国家失去信仰以后的崩溃和涣散”，换做一个单位也是如此。古人也用“政通人和”来形容社会和谐，它告诉我们，要想达到人和，必须要实现政通，政通则民顺，民顺则社会和谐。作为审计机关领导要以

实现政通求人和的目的来树立“信”，来着力营造团结友爱、诚实和谐的单位人际关系。一要坚持以人为本的管理理念，统筹各方利益平衡。坚持“以人为本”，就是在考虑审计事业发展和工作实际中，要把同志们的利益摆到重要的位置。审计工作是要坚持依法行政，坚决执行上级的政令，但也不能只看上，不顾下；只求领导满意，不管群众如何。在广大审计人员辛勤工作的同时，领导要多为他们想想，心中时刻装着群众，关心他们的工作、生活、成长、进步。在做出每一项重大决策时要把同志们的利益放在重要位置，以群众满意不满意，高兴不高兴，认可不认可作为衡量的尺子。要统筹机关各个方面的利益平衡，让各个层面上的人员各得其所，都感受到党组的人文关怀，身心愉悦的投入到工作中去。只有如此，和谐审计机关建设才会就有扎实的群众基础。

二要营造公平的工作、发展环境。和谐社会是一个公平的社会，和谐的一个重要基础，是各种政治和经济利益在全体社会成员之间合理而平等的分配。和谐的单位人际关系来自于单位内部公平的工作、发展环境。如果审计机关不能建立公平的人才考评、选拔、用人机制，公平的目标考核机制，公平的经济利益分配机制；不能为广大干部各方面的发展搭建好平台；不能公正去看待、使用干部，领导与同志之间，同志相互之间矛盾重重，和谐单位建设就无从谈起。

三营造民主的氛围。民意的和谐是社会和谐之灵魂，同样的，没有民意的顺畅表达，上下之间的矛盾得不到解决，关系就会越来越不协调，就不可能有和谐的机关。因此，单位领导要为同志们反映思想、表达意愿搭建起沟通、交流的平台。要充分尊重广大同志们的主人翁地位，尊重广大民主权利，尊重并

维护同志们对机关重大事项的知情权、参与权、意志表达权及民主监督权，在民主得到充分发扬的基础上，才能使单位各方面积极因素得到广泛调动。

二、倡导同志之间公平、宽容、简单、互利的人际关系

（一）公平。无论在任何领域，每个人都希望得到别人的尊重，但要想得到尊重，首先要尊重别人。要保持一个公平的心态，在交往的过程中，人人都是平等的，如果采取轻视的态度、居高临下，是难以形成良好的人际关系的。

（二）宽容。我们对很多东西的理解在无形中都会加上自己的主观判断，所以才导致误解的发生。当误解发生时，能设身处地地为别人着想，换位思考，能够最大限度地理解别人，保持一个宽容的心态非常重要。

（三）简单。人际关系应该简单化，每个人之所以工作，最简单直接的目的就是挣钱养家糊口，看淡了名利纷争，也就抛开了那些恩恩怨怨。其实同志之间相处是一种缘分，人际关系越简单越好，这样每个人不必耗费很多精力协调、处理关系。那些人际关系复杂的单位，必定是不和谐的。

（四）互利可持续发展。和谐单位的人际关系应该是互利，可持续发展的。任何一个好的关系都是双方受益，如果一方长期受损，这种关系是长久不了。以自我为中心和自私都会妨碍人际关系。只为自己着想而不为他人考虑，只看重眼前的利益，而不考虑长远的利益，这些都是目光短浅的表现。

三、审计人员需要加强自身修养，提高与人和谐相处的能力

审计人员之间因个人的性格、知识、思维、利益方式等方面的差异，在工作中不可避免的产生矛盾和不和谐，良好人际关系的建立需要大家不断地提高自己的修养，提高与人和谐相处的能力。我们不妨从以下几个方面做些尝试：

（一）学会欣赏别人。

现在的社会中真正欣赏别人的少了，自我欣赏的倒是多了。他人有了长处，视而不见，自己有了长处到处宣扬，这已经成为一种风气。于丹《论语心得》中讲过“一个人的视力本有两种功能：一个是向外去，无限宽广地拓宽世界；另一个是向内来，无限深刻地去发现内心。”其实欣赏别人，可以使自己的人格变得高尚，可以让人与人之间定会多一份融洽，少一点隔阂。（二）学会肯定别人。我们在潜意识里都渴望得到别人的肯定，由此及彼，别人也渴望我们的肯定。肯定别人时我们要注意：一是要真诚不虚伪；二是要对事不对人；三是要注意场合、分寸，不能滥用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com