

毕业盘点：山西技校生就业率比本科生高出25% PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/277/2021\\_2022\\_\\_E6\\_AF\\_95\\_E4\\_B8\\_9A\\_E7\\_9B\\_98\\_E7\\_c65\\_277434.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/277/2021_2022__E6_AF_95_E4_B8_9A_E7_9B_98_E7_c65_277434.htm) 今年山西省的1.2万名技校毕业生都走上了工作岗位，890个用人单位将他们“全部消化”。“好用，出活儿”是用人单位对技校生的一致评价。20岁的小武是太原重型机械集团公司技工学校的学生，去年9月刚毕业，小武就在一家中日合资企业找到了工作。凭着扎实的专业知识，他从基础的流水线操作工做起，如今已成为公司技术部的维修工。现在，小武的月工资已上了4000多元，还连续两年被评为“公司优秀员工”。该校就业处的高主任表示：“像小武这样的情况在我们学校很多。每年的毕业生中，有六七成到省外尤其是沿海地区就业，三四成在省内就业。总体来说，男女生就业都保持了较高的水平。”“十五”期间，山西省技工教育有了很大发展，5年共培养学生7.2万名，就业率高达95%。与此形成对比的是，同是“十五”期间，山西省本科毕业生的就业率却勉强达到70%左右，许多本科毕业生陷入“就业难”的境地。山西省就业指导中心的有关人士认为，技校生受到欢迎，得益于校企合作的良好机制。技校根据企业需要，有针对性地设置教学课程，并利用企业资源建立稳定的实习基地，通过开放式办学、“订单式”培训的方式，提高学生的动手能力。根据山西省劳动保障厅的统计，山西每年有将近4万名技校生在全国各地进行顶岗实习。学生热身之后，能够很快学以致用，符合企业“拿来就能用”的选人标准。目前，山西技校的就业率稳步提高，像数控加工、机电一体、车工、钳工、焊工等专业的

毕业生甚至供不应求，服务领域的技能人才需求也有着广阔的前景。另外，“有实用技术”、“能吃苦耐劳”也是许多企业对技校生的评价。今年，十几个电厂的负责人亲自到电校“抢”学生，他们表示，技校生能吃苦，不挑三拣四，许多岗位不培训就可以直接用，“比高学历的好用得更多”。分析人士认为，导致目前大学生就业难的原因是多方面的，但大学生最难过的其实是心理关不少大学生对工作的期望值过高，一旦实际情况与理想有落差，就很难接受，容易犯“眼高手低”的毛病。不久前，教育部的几位专家来到山西调研。他们表示，尽管高校的培养目标与技校有很大不同，但从有利于就业的角度来看，技校的一些办学思想还是值得高校借鉴的。我国高校在专业和课程设置上应该更贴近社会的实际需求，这是解决高学历毕业生就业难的根本之策。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)