

大学生就业恼人的"门槛" PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/278/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_278944.htm"工作经验，这对于刚刚毕业学生来说，就是一道高高的门槛。"8月中旬的一次毕业生就业洽谈会上，记者在山东路人才市场遇见了今年从山西大学毕业的张舒允，已经毕业快两个月了，小张依然在各个招聘会上寻找工作机会。他告诉记者，"并不是我的要求太高，那些单位招聘栏里工作经验就成为我跨不过去的槛。"来自河北的应届研究生马文娟则显得有点沮丧，"现在研究生就当过去本科生用了。大学生的招聘会上，招门童、招点菜员的也要工作经验，真让人感到心酸。招聘会上，很多找工作的大学生，都被"工作经验"挡在了求职的门外。记者在现场粗略的统计了一下，有约八成的企业将工作经验作为招聘条件。另外两成不需要工作经验的单位，却因工资太低，很少有大学生光顾。在参会的近千家单位中，绝大部分是中小企业，他们为什么这样看重大学生的"工作经验"？宏大工贸有限公司负责招聘的工作人员告诉记者："并不是我们不希望大学生到我们这里工作，市场竞争是很残酷的，而作为企业，我们没有时间去将一个新人慢慢地培养，毕竟这是个快节奏的社会，我们更希望招到一个不用费劲培训就能上岗的快枪手"。嘉吉电子科技有限公司工作人员说，他们此次招聘工程预算、平面设计、文秘、区域经理等方面人才8人，可是应届毕业生中符合条件的不多。之所以看重"工作经验"，是因为这样的人才到岗位后立即能发挥作用，过去招了很多没经验的应届毕业生，花了大量资金和精力进行再培训，刚一上路就跳槽

了，损失太大了。像他们这样的中小企业一般都不愿意冒这样的风险。在采访中很多企业负责招聘的工作人员都表示，现在企业流动人员太快，自己负担一定的成本培养出人才之后，很多人可能会跳槽，这等于企业白给别人提供了免费的午餐。人事局毕业生分配办公室的田明处长告诉记者："过去用人单位比较看重大学生的各类证书，比如大学英语四六级证书、计算机等级考试证书、会计证、工程经理资格证书等等，现在拿到证书的人越来越多，有的人拿到的证书与学业不匹配，有的缺乏实战经验，证书的含金量开始下降，企业用人不太迷信这些，越来越务实了。不过每个人的经验都不是与生俱来的，大学生也不例外，他们的主要任务是做好知识储备，毕业后走上工作岗位实践，才能锻炼出真正的经验。所以，用人单位不能简单地以实践经验来苛求应届毕业生。虽然企业出于降低培训成本的目的，但其实是陷入了一个用人误区，企业自己将人才挤出了门外。"他认为企业要求大学毕业生具备工作经验的条件可以理解，但目前这样的矛盾越来越突出，已经对企业人才需求和大学毕业生就业产生影响。而另一方面他也希望大学生应该对自身价值有一个正确的认知，他说："大学生应该把心态放平，既不能自持过高，也不能自暴自弃。适当的时候，可以略微降低一下工作要求，先就业积累经验，再寻找更合适的发展机会。"就在采访快结束的时候，来自贵州的刘立华引起了记者注意，同是本科毕业的她在这次招聘会上找到了一份满意的工作。她告诉记者，青岛这个城市太美了，为了能留在青岛，本科毕业的她已经选择了一份文秘的工作，虽然只有每月800元的工资，但是这个单位没有给她设工作经验的槛，她相信凭借勤奋和努力自己

一定可以在青岛立足。100Test 下载频道开通，各类考试题目
直接下载。详细请访问 www.100test.com