

大学生的求职亦应与时俱进 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/278/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E7_c123_278990.htm "逆水行舟，不进则退"，人存于世若不随潮流、不思进取，势必被前进的历史车轮所碾碎、所淘汰，也就是说人活着，必须积极地参与竞争、适应社会和学会生存。很多大学生在思想上有这样一种错误的想法"毕业即失业"，这只是对当前比较严峻的就业形势的一种表面"印象"，其实，据数据分析，每年真正没有找到合适的或临时工作的毕业生毕竟在少数，所以说，当前的大学生只要积极应对，信念坚强，不惧挫折，最后都能找到属于自己的就业岗位。具体来讲，要从以下几个方面做起。择业观念上求宽。"三百六十行，行行都能出状元"，大学生在择业观念上不能局限于热门专业、大城市和大公司，有时候自己的专业、爱好和能力并不适合在这些地方发展。当前各级部门都出台了一些关于鼓励大中专毕业生到基层就业、到企业发展的政策规定，说明更有发展前景的就业岗位还是在基层，总之一句话，只有在适合自己发展的地方就业才能证明自身的价值。求职方式上求活。好的求职方法可以令人耳目一新，比如说当前出现的网上博客、缺点简历、登门推销等方法都比较新颖，比较适合当前的就业形势，也能从另一个侧面展示自己在本专业以外具有的多重能力。毕竟很多用人单位在择人时还是十分重视毕业生的综合能力水平，对一些本专业比较擅长而且还有其他特长的毕业生都是高看一眼的。因此讲，大学毕业生在经历过多次求职失利后，应该从自己的求职方法上改变一下，逐渐适应当前的就业环境。为

人态度上求真。诚信度越来越广的被提到做人的基本道德上来，大学生在求职时一定要态度认真，做人讲信用，试想，没有一个单位负责人喜欢聘用那些朝三暮四、喜欢跳槽的员工，这样会给单位带来很多不必要的麻烦和很大的损失。稳定型发展的员工才是单位的最好追求，因为这样的员工让单位用起来非常放心，如果你有能力，单位也敢把重要的岗位交给你来负责。曾有同等条件的人同时就业，“不安分”的毕业生看这山比那山高，总是在想着到自己认为条件好的地方去发展，不停的换工作，而那些态度忠诚的人则已通过自身的品德、素质、敬业和能力逐步的走到了中层或更高层的领导岗位。综上所述，大学生在择业时要随着时势的变化而不断地改变自己的求职策略，逐渐把自己的优势转化为胜势。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com