

综合辅导:人力资源规划与组织设计(七) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/278/2021_2022__E7_BB_BC_E5_90_88_E8_BE_85_E5_c37_278200.htm 事业策略与人力资源管理策略配合 HRMS防御者探勘者分析者 基本策略建立人力资源取得人力资源配置人力资源 招募、甄选、安置 * 强调「做」 * 基层以上较少招募 * 以「排除不试用」为甄选员工基础 * 强调「卖」 * 各层级的招募均甚复杂 * 甄选项目包括任用前心理测验 * 强调「做和卖」 * 混合式招募和甄选方式 人员规划、Tamp. Charles C. Snow, "designing Strategic Human .Resources System", Organizational Dynamics, 1984, p.40. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com