

综合辅导:人力资源规划与组织设计(三) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/278/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_BC\\_E5\\_90\\_88\\_E8\\_BE\\_85\\_E5\\_c37\\_278206.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/278/2021_2022__E7_BB_BC_E5_90_88_E8_BE_85_E5_c37_278206.htm) 组织设计的原则 【任务目标原则】组织设计要为企业的战略任务、经营目标服务，以能否促进企业目标的实现作为组织设计的标准。 【精干高效原则】组织设计要以机构最精、人员最少、管理效率为高为准则。 【专业分工和协作原则】分工要合理，不能太细。分工太细会引起办事程序 and 管理的复杂化。 【指挥统一原则】首脑负责部门间的协调；正职领导副职；指挥点要清晰。直线职能制组织统一指挥性最强。 【有效管理幅度原则】管理幅度小，则层次多；管理幅度大，则层次少。要在保证有效管理幅度的前提下，尽量减少管理层次。 【责权利相结合原则】在设计企业组织结构时，必须考虑到责、权、利的有机统一。 【集权与分权相结合原则】集权与分权实际上是上下级的分工关系，现代企业更强调分权。 【稳定性与适应性相结合原则】直线结构稳定性强，而矩阵结构适应性强。企业要根据自身情况，在稳定性与适应性相结合原则指导下选择和设计最合适的组织结构。 【执行与监督分设原则】直线结构稳定性强，而矩阵结构适应性强。企业要根据自身情况，在稳定性与适应性相结合原则指导下选择和设计最合适的组织结构。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)