

综合辅导:人力资源规划与组织设计(四) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/278/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_BC\\_E5\\_90\\_88\\_E8\\_BE\\_85\\_E5\\_c37\\_278207.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/278/2021_2022__E7_BB_BC_E5_90_88_E8_BE_85_E5_c37_278207.htm) 组织结构的主要类型

**【直线结构】** 优点：1.决策迅速、命令统一；2.责任、权限归属明确；3.容易维持组织秩序；4.灵活；5.管理费用低。  
缺点：1.没有横向联系；2.权力集中，易失误。适用：小型组织；简单环境

**【职能结构】** 优点：1.发挥职能机构专业管理作用；2.减轻了直线主管的负担；3.管理者有分工，易培养选拔。缺点：1.多头领导；2.不易划分权限，争权推责。  
适合：医院、高校、图书馆、会计师事务所

**【直线---职能结构】** 优点：1.命令统一且能发挥参谋人员作用；2.分工细、职责清、效率高；3.稳定性高。缺点：1.部门可交流少；2.直线部门、参谋部门矛盾多；3.系统刚性大，适应性差。

**【事业部结构】** 事业部的要求：1.有独立的产品和市场；2.实行独立核算；3.有足够的权利，能自主经营。最高管理当局的责任：资金分配；重要人事任免；战略决策 优点：1.最高管理部门、事业部各得其所；2.对事业部经理锻炼大；3.可展开竞争；4.扩大了有效控制幅度。缺点：1.管理人员需要量大、要求高；2.业权、分权关系敏感；3.易产生本位主义；4.总体资源利用效率较低。

**【模拟分权结构】** 特点：分权单位模拟核算、互相关联 优点：解决了企业规模过大、不易管理的问题 缺点：1.分权不彻底；2.沟通效率较低；3.对干部素质要求高。适用：大规模、无法分解成事业部的企业

**【矩阵结构】** 优点：1.部门间配合好；2.灵活，适应力强；3.可加速工作进度；4.人员利用率高。缺点：1.双重领导；2.对项

目负责人要求高； 3.临时性，人心不稳。 适用：大型协作项目；因技术发展迅速、产品品种多而创新性强、管理复杂的企业 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)