

综合辅导:人力资源规划与组织设计(二) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/278/2021_2022__E7_BB_BC_E5_90_88_E8_BE_85_E5_c37_278208.htm 组织设计的基本概念

【什么是组织设计】 错误的观念：组织设计=企业应该有哪些部门=企业应该有哪些职务=画框图 正确的观念：组织设计=组织结构设计 保证组织结构正常运行所需制度和方法的设计

【其他相关概念】 管理幅度：一名领导者直接领导的下级人员的数目 管理层次：从组织最高一级管理组织到最低一级管理组织的各个组织等级，或者是从最高一级领导职务到最低一级领导职务的各个职务等级。如总厂---分厂---车间---班组（4层）。 职权：经由一定的正式程序所赋予某个职位的权力，或者是职务范围内的管理权限。 直线关系与参谋关系：两类不同的职权关系。 直线关系是指挥和命令关系；参谋关系是服务和协作关系。 专业化程度：部门分工的清晰程度。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com