

我国博士后制度实施20年:聚四海英才创时代伟业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/278/2021_2022__E6_88_91_E5_9B_BD_E5_8D_9A_E5_c79_278310.htm

我国博士后制度开始实施于1985年。在党和国家的高度重视和关怀下，这项事业从无到有、从小到大，不断发展，目前已成为吸引、培养和使用高层次人才的重要制度。作为培养造就高层次人才的有效机制，20年来，博士后制度造就了数以万计的优秀人才，为科技进步、经济建设和社会发展做出重要贡献。目前博士后制度的发展顺利健康，走上了制度化、规范化的轨道。

促第一要务 抓第一资源 博士后制度开辟人才“制度特区”

上个世纪80年代初，随着回国工作的留学博士和国内培养的博士毕业生数量的逐渐增加，如何使他们尽快成长为国家急需的建设人才和新学科领域带头人，成为一个亟待解决的问题。博士后制度正是适应国家促进高层次人才流动、学术交流，促进交叉学科发展，促进科研活动服务于社会主义现代化建设的需要，为高层次人才的使用和培养开辟了一块“制度特区”。

20世纪80年代初，著名物理学家李政道先生两次给中央领导写信，建议设立博士后流动站，实行博士后制度，这一建议得到了中央领导的肯定。此后，国家有关部门反复磋商，并召集各方面的专家多次论证，提出设立博士后科研流动站，试行博士后制度的方案，并由国务院批准开始试行。我国博士后制度是通过在一些科研环境较好的高等院校、科研院所和企事业单位设立博士后科研流动站或工作站，吸纳优秀博士毕业生进站，在合作导师的指导下，承担科研项目，独立开展2至4年的科学研究，培养独立科

研能力和创新能力，使之加速成长为高层次科技人才和学科带头人。发展是第一要务，人才是第一资源。20年来，我国博士后事业造就了一批年轻富有活力的博士后人才，目前已累计招收博士后研究人员3万多人，在站博士后研究人员1万多人。同时，我国博士后招收、培养和使用的模式、经费来源的渠道越来越多样化，促进了科研人员的合理流动，推动了学科交叉的发展，取得了一批高水平研究成果。据统计，博士后研究人员短短2至3年的在站时间平均每人承担3项研究项目，其中国家级研究项目占37.3%，省部级项目占27.9%。干事有舞台 发展有空间 流动站为博士后提供成长途径 1985年7月，国务院正式批准《关于试办博士后科研流动站的报告》，博士后制度在我国确立，为博士后研究人员提供一条脱颖而出的成长途径。博士后研究人员是国家正式职工，但不占用设站单位人事编制，完成博士后研究出站后，通过双向选择落实工作单位。国家和设站单位为博士后研究人员提供一定的生活和科研经费，国家给予了一系列政策支持。干事有舞台，发展有空间 - - 今年3月，中南大学完成的“高性能炭/炭航空制动材料的制备技术”，敲开了国家技术发明奖一等奖的大门。其中，易茂中做出了杰出贡献。1997年，易茂中进入中南大学从事博士后研究，现任中南大学粉末冶金国家工程研究中心主任。在博士后流动站这一平台上，他一步步走向成功。哈尔滨工业大学的欧进萍、中国石油勘探开发研究院的苏义脑、西部矿业股份有限公司（青海）的林大泽……20年来，以博士后科研流动站和工作站为载体，通过独立从事科学研究，我国培养了一批年轻、富有活力的博士后人才群体。为了给博士后

研究人员创造较好的工作和生活环境，国家制定了一系列政策规定，初步构成了具有中国特色的博士后制度基本框架。

- - 1990年，开始进行了博士后管理工作管理改革试点，出台了一些促进博士后事业发展的改革措施；- - 1993年，制定了关于自筹经费招收博士后的规定，调动各方面的积极性，增加自筹经费招收人数；- - 1994年，上海宝钢建立了第一个企业博士后科研工作站，开创我国企业招收博士后研究人员的先河。……21世纪初，国家把博士后科研工作站的建站范围从国有企业扩大到非国有企业，从地方扩大到部队，增加了博士后科研工作站的招收人数，使博士后工作站成了新的工作亮点，加快了科技成果向生产力的转化，走上了流动站与工作站优势互补的良性发展轨道。目前全国343个高等院校和科研院所已设立了1363个博士后科研流动站，其专业已覆盖12个学科门类的86个一级学科；在各类企业、研究机构等建立了1018个博士后科研工作站。聚四海人才创时代伟业 博士后制度肩负创新历史重任 20年发展实践表明，博士后制度对吸引、培养和使用优秀高层次专业技术人才发挥了重要作用。目前，博士后制度已深入到我国的重要领域，遍及教育、科技、金融等系统。- - 为顺应入世后金融开放的挑战，我国开始在银行、证券公司设立博士后科研工作站；- - 为满足筹备2008年奥运会发展体育事业的要求，有关体育学的博士后科研流动站应运而生。博士后事业20年的发展史，就是适应经济社会发展的要求，不断改革和完善的历史,许多博士后研究人员在科研工作中取得的重要成果，在国内外产生了重大影响。形势逼人，不进则退。尽管我国博士后制度已形成一套较

为完整的管理体制，建立学科专业比较齐全、部门和地区分布比较广泛、产学研合作日益密切的博士后工作网络体系，但仍肩负着创新和完善的历史重任。国家自主创新能力已成为综合国力竞争的焦点，无疑需要进一步着力提升博士后研究人员的自主创新能力，使重大科研成果、自主创新成果和科研成果转化率均有较大提高。经济建设的快速发展，科技体制改革的持续推进，高等教育体系的改革和招生规模的不断扩大，特别是党中央关于科教兴国和人才强国战略的深入实施，对我国博士后事业的发展提出了新要求、新任务。今后一个时期，是我国博士后事业发展的重要时期。人事部有关负责人介绍说，到2010年，年招收博士后研究人员预计达到8000人左右，其中企业博士后年招收人数将有较大幅度增长。到2010年，博士后科研流动站和工作站总数分别比2005年底增长30%和50%左右。聚四海人才，创时代伟业。回顾20年的发展历程，博士后事业积累了许多经验，这些经验无疑是今后博士后事业发展的宝贵财富，必定能继续培养出一批勤于思考、勇于探索的创新人才，造就一支具有国际竞争力和自主创新能力的高层次人才队伍，为我国科学技术自主创新和经济社会发展提供人才支撑。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com