

2007年最令人兴奋的岗位 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E6_9C_80_c123_279152.htm 兴奋岗位第10位：物流总监 从职责上看，物流总监主要需要对组织的物料资源进行安排和管理，在保证物料资源能够满足组织需要的前提下，尽量降低物流管理成本和减少存货对于流动资金的占用。因此在岗者需要对行业的运作模式有深入的了解，并能够充分了解业务流程，同时应该具有很好的逻辑思维能力和优秀的计划能力，只有拥有以上的能力，任职者才能很好的完成这一工作。但是，由于物流总监的大部分工作只需要和组织内部的一些团队进行沟通，而且因为该岗位的工作中所涉及的主要是一些物资相关的内容，因此，该岗位的工作可控性较强，责任相对较校这一点从岗位薪酬水平上也能够有所表现，在全国范围内，物流总监的固定收入可以达到15.5万元左右，其变动薪酬大约可以达到固定薪酬的9%，年度总薪酬可以达到约20万元的水平。

兴奋岗位第9位：生产总监 在生产制造型企业中，生产总监是一个相当重要的岗位，承担着对生产周期以及产品质量进行控制的重要职责，因此岗位要求任职者能够很好的了解生产流程，并能够根据要求和现有资源的情况进行协调。此外，沟通能力和控制力对于生产总监而言也是比较重要的，因为只有具备这些能力，任职者才能制定出真正符合要求的生产计划，并保证这样的计划能够被很好的实施。但是和物流总监相类似，生产总监的管理职责相对比较简单，工作的变化性不大，因此岗位的薪酬水平并不是很高，岗位的年度固定现金收入约16.7万元，变动、固定薪酬比

约为10.8%，年度总薪酬约20.6万元左右。兴奋岗位第8位：研发总监 研发是组织创新的原动力，研发总监对于企业而言的重要意义也就不言而喻。对于该岗位而言，开创精神必不可少，而且，对于行业的把握和预先判断能力也显得十分重要。需要说明的是，由于研发总监主要分布在诸如消费品制造等传统行业中，受到工艺流程和国家标准的一些限定，该岗位的创新自由度并不是很大。同时在这些传统行业中，研发工作的重点主要在与技术领域，而对于人员的管理任务相对较轻。该岗位的年度固定现金收入约为14.5万元，变动、固定薪酬比约为32.5%，年度总薪酬约为21万元。兴奋岗位第7位：财务总监 财务总监需要对组织的所有财务资源进行控制，同时获得必要的财务资源也是财务总监的重要职责之一。对于该岗位的任职者而言，分析、计划和控制的能力是不可或缺的，它们是进行财务管理过程中必备的一些能力；此外，必要的沟通能力对于在岗者而言也是十分重要的，因为在获取必要的财务资源的过程中，沟通是极为重要的。但是和前面的一些岗位类似，该岗位面对的情况一般变化不大，通过对于信息进行分析，一般能够解决问题。财务总监的固定现金收入的平均水平在15万元左右，平均总薪酬可以达到23万元。兴奋岗位第6位：人力资源总监 随着中国加入WTO，在我们的产品、服务和世界进行接轨的同时，我们的管理和相关的制度也渐渐开始和世界进行同步。我们的企业也渐渐开始对人才这个词给予了更多的重视。人力资源部门的位置也在不断的上升，渐渐成为组织管理者的重要战略合作伙伴。HR总监也渐渐开始承担组织人力资源规划等重要职责。因此，规划能力、沟通能力以及对行业发展方向的预见能力显

得越来越重要。人力资源总监的年度固定现金收入的平均水平能够达到17.8万元，年度总薪酬的平均水平约24万元。兴奋岗位第5位：信息技术总监 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com