

新疆增加万余储备编制就业 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E6_96_B0_E7_96_86_E5_A2_9E_E5_c123_279241.htm 新疆大中专毕业生就业又有新途径，按照自治区确定的今后一个时期增加5%的人才储备编制计划，经过自治区机构编制委员会办公室测算，新疆共需增加人才储备编制11496个用于招聘大中专毕业生。这是记者近日从新疆为县以上学校、医疗卫生机构和农技部门招聘大中专毕业生并下派乡镇工作电视电话会议上获悉的。自治区强调，人才储备编制招聘计划重点要放在地、县两级，全部用于招录教师、医疗卫生专业技术人员和农牧业技术推广人员。新招聘的人员在乡镇工作期间，享受本单位人员工资、住房、医疗保险等各项福利待遇；在基层工作期满经考核合格后，将补充为招聘单位的正式人员，绝不能把他们视为志愿者或临时工作人员，与他们签订与人才储备计划要求相违背的任何协议，造成招聘人员人心不稳。自治区规定，新聘人员在下派到乡镇工作期间，将纳入乡镇单位正式职工管理。每人每天可获8元的生活补贴，由派出单位同级财政列支；享受支援和受援地区的艰苦津贴差额金，由接收单位同级财政列支；享受一年一次探亲假，往返路费由派出单位承担。今年，新疆计划招聘3402名大中专毕业生作为储备人才并下派到13个地州市80个县市区乡镇工作，其中教师2018名，医疗卫生专业技术人员1095名，农业技术推广人员63名，畜牧技术推广人员226名。为保证在基层工作满2年以上、经考核合格的招聘人员能顺利回到招聘单位，自治区作出了硬性规定，从2006年6月1日起，县以上各类学校、医

疗卫生机构和农技部门自然减员需补充人员时，除国家政策安置和高层次人才（副高以上职称）引进外，必须通过人才储备编制计划招聘补充人员。2006年，自治区党委决定在自治区县以上教育、卫生和农技（含畜牧）部门人员定编基础上，增加5%的人才储备编制，用于每年招聘大中专毕业生，并下派到乡镇（场）学校、卫生院和农技部门工作。去年，共为全区78个县市公开招聘了1258名大中专毕业生。通过增加5%的人才储备编制计划，新疆一方面解决了基层人才短缺难题，同时，也给大中专毕业生提供了稳定的就业机会。有关专家认为，从当前实际情况来看，一方面自治区边远贫困地区农村学校教师匮乏，尤其是高学历、高水平优质教师资源严重不足；另一方面高校毕业生就业困难问题日益严重，大学生到农村就业者寥寥无几，农村合格教师得不到及时补充。实施该计划的根本目的，就在于通过自治区的优惠政策，引导高校毕业生到农村学校任教。从长远来看，将有力地推动自治区农村教育改革，缓解日益突出的基层人才短缺和经济社会发展的矛盾。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com