

国家资委研究正常涨薪机制 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/279/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E8\\_B5\\_84\\_E5\\_c123\\_279396.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E8_B5_84_E5_c123_279396.htm)

5月14日电 为贯彻落实党中央提出的完善收入分配制度，规范收入分配秩序的指示精神，研究建立企业职工工资正常增长机制，国务院国资委今天发出通知，要求中央企业和各地方国资委对国有企业职工工资增长有关情况进行调查。根据通知，中央企业和各省（区、市）、市（地）国资委监管国有企业均纳入调查范围，调查内容为2004年至2006年国有及国有控股企业职工工资收入水平、增长情况、与所在地社会平均工资水平对比分析等有关情况。具体调查内容有三方面：一是企业职工工资水平及增长情况。企业全部职工和各类人员的人均工资、增长情况，近三年工资零增长或负增长的职工人数及比例；职工工资与当地社会平均工资水平的对比情况，实发工资低于社会平均工资的职工人数及比例；企业执行最低工资标准情况，职工人均工资低于最低工资标准的人数及比例，是否存在将最低工资标准作为一般工资标准的情况。二是对部分职工工资偏低、增长缓慢问题的原因分析。工资偏低、增长缓慢的职工群体分析和有关情况说明；企业工资增长与经济效益增长关系分析，企业效益增长而职工工资零增长或下降的原因分析；工资偏低、增长缓慢的职工群体与企业内部其他职工、外部市场同类人员工资分配关系分析。三是对建立企业职工正常工资增长机制的建议。此前劳动和社会保障部的一项课题表明相对于国民经济增长和劳动生产率提高的速度，企业员工的总体工资水平增长偏慢。《人民

日报》(2007-05-15 第06版)五大举措提高企业职工工资 新华社天津5月14日电(记者张泽伟)国家劳动和社会保障部劳动工资司司长邱小平14日在天津表示,随着中国经济迅速发展,劳资关系总体比较稳定,但仍存在一些不和谐因素。为此,国家劳动和社会保障部将采取五项措施提高企业普通职工工资收入,促进劳资和谐。邱小平是在14日出席100Test下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问[www.100test.com](http://www.100test.com)