

选派大学生当村干部应研究怎样又快又好 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E9_80_89_E6_B4_BE_E5_A4_A7_E5_c123_279502.htm 太原4月8日电 2006年以来，北京、山西等地开始选派优秀大学毕业生当村干部，引起了社会各界的不少议论。记者近日赶往2004年已开展选派大学生当村干部的山西省晋城市，在与基层干部群众的交流中，大家普遍认为，回过头来看，选派大学生当村干部这条路子没有错，现在应该研究怎样走得快一点、好一点。农村太需要有文化的人了 晋城市位于山西省东南部，总人口220万人，其中农业人口约占总人口的80%。市人事局局长刘晋兴说，过去，晋城市300多个行政村没有大学生，有的连中专生也没有，农村养羊、养猪、种大棚蔬菜都缺乏有技术的带头人。全市农村的医务人员中，有1 / 3不能适应卫生工作，有个县22个乡镇卫生院有9个院长没学历、职称，有9个院长居然是临时工。刘晋兴说，农村缺人才缺在两个方面，一方面，缺有文化、高素质的人领路；另一方面，乡镇干部、村干部队伍文化程度低，后备干部断档，特别是经过基层锻炼、能够适应艰苦生活环境并善于做农村工作的后备干部更缺。高平县原村乡党委副书记徐育玲说，边远山区缺大学生，尤其是教育人才供不应求，2004年原村乡派来14名大学生，就有6名在边远山村搞教育，即使这样还满足不了农村教育的需求。大学生又多了一条出路 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com