

女研究生难求一职 代表委员解女性就业难 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/279/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A5\\_B3\\_E7\\_A0\\_94\\_E7\\_A9\\_B6\\_E7\\_c123\\_279572.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E5_A5_B3_E7_A0_94_E7_A9_B6_E7_c123_279572.htm) 一名即将毕业的女研究生，连着找了五个多月的工作，却仍然没有任何着落。3月26日，本报刊发的《一名女研究生的艰辛求职路》的报道引起了本届两会人大代表和政协委员的高度关注，部分人大代表和政协委员表示，女性就业难已经成为一个越来越严峻的社会问题。他们建议，政府应出台反就业歧视条例，叫停“不要女性”。

就业难、嫁人难 女研究生为何事事“不如男” 质疑：平等就业咋就这么难 “去年，市妇联开通了12338维权热线。开通首日，邀请了不少女大学生现场座谈。我能感受到这些学生发自内心的喜悦，她们感到终于有人关心她们的就业问题，帮她们解决问题了。”谈起女性就业难，市政协委员、市妇联副主席初黎华话语中充满着感慨。她说，社会世俗的偏见是造成女性就业难的一大原因。不少用人单位把女性员工怀孕、生育等不当作是一种贡献，而是一味地认为这会使其在很长一段时间无法正常工作，因此把女性员工当成负担。对于女大学生就业难，市人大代表、山东财政学院经济学院副教授程冬梅深有感触：“有的女生，因为找不到工作，只好考研、考博，我有一个侄女，就被就业压力逼着考博。”对此，程冬梅代表认为，这是企业单纯从经济效应出发，不承担应有的为大学生提供就业岗位的社会责任。此外，接受采访的人大代表和政协委员表示，一些女性就业观念仍然很保守，有些和现实脱节比较大，因此遭遇就业难也就在情理之中。直言：女性优势不能抹杀 “其实女性生

育给工作造成的影响只是一段时间，过了这段时间，女性特有的细致、认真等优势便会显现出来。”市政协委员、槐荫区妇联主席周洁说，现在某些单位的领导很注重在自己的任期内出成绩、出效益，如果工作上“缺兵少将”，他们就会觉得工作受到了影响，因此在招工时更喜欢招聘男性员工。但一个企业光有男性，没有女性是不可想象的。女性的职业稳定性和忠诚度在一定程度上优于男性，从企业长远发展方面讲，不仅要算眼前的经济账，还要从塑造企业文化中得到长远的利益。在程冬梅代表眼里，成绩优秀的更多的是女生：“我教的一个班，学习成绩前十名中，有八人是女生，男生只有两人。一所高校录取九名研究生，里面也只有一名男生。我了解到的一家单位招聘，本来想招男生，可一考试却发现，前五名都是女生。”她认为相对于男生，女生具有自己的优势：对学习的执着，对工作的认可，比男生更敬业，付出的更多。“男人结婚、生子不会影响工作，这是因为女人承担起了更多的家庭责任；女人生育，男人则承担起了更多的社会责任。其实，这都是在为社会做贡献。”程冬梅代表说。呼吁：应立法叫停“不招女性”“为女大学生提供就业岗位是一种社会责任，企业应当主动承担！”程冬梅代表认为，对女大学生就业，首先，女大学生找工作时不能一味消沉，应积极地竞争，展示自己的优势。同时，政府应该出台政策，叫停企业“不招女性”的就业歧视现象。政府加强引导，企业不能仅仅考虑经济效益，还应该承担为社会、为政府解忧的责任。“在美国，女性基本上不用为生育后再次就业而发愁，因为国家有相关的政策和法律保障。”市政协委员、济南师范学校校长张春常认为，政府不仅要保护女性

就业的权利，而且也要立法或出台相关政策保障女性再就业的权利，从另外一个角度讲，这也能使用用人单位消除招聘女性职工的顾虑。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)