

女生专场招聘会爆棚:800岗位引来6000女生 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/279/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A5\\_B3\\_E7\\_94\\_9F\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_c123\\_279702.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E5_A5_B3_E7_94_9F_E4_B8_93_E5_c123_279702.htm) 3月7日上午，由北京市人事局主办的女生专场招聘会在北京市毕业生就业市场举行。这是女生招聘专场自2005年举办以来首次向全社会女毕业生全面开放，是历年女生招聘会中参会人数最多、规模最大的一次。据主办方统计，当日参加招聘的学生达6000余人，此次共有北京丽源公司、北京第一机床厂、中国职工之家等53家事业单位和民营企业参展，提供以文秘、行政管理、市场营销等文科类为主的职位793个。火暴场面持续近四小时

记者10点左右到达招聘会现场，招聘会已开始了1个小时。记者惊讶地发现，排队等候入场的女生队伍已经排到了就业市场院门外的大街上，有百余米长。一位刚从招聘现场出来的女生告诉记者，她预料到当天人会很多，所以九点就来了，排了几分钟的队就进去了，但现场人太多，只匆忙地投了两份简历。另一位从附近赶来的女生说，没想到人会这么多，没耐性排队，干脆不打算进去了。火暴场面持续到下午1点，近4个小时。

对口工作难找 理工女生多转文 记者在招聘现场转了一圈，发现王府井百货和中国职工之家的展台前最为火爆。记者询问一位求职者为什么选择中国职工之家，她很干脆地回答说，“因为可以给外地学生解决户口”。而王府井百货涉及近20个专业的近百职位，也吸引了成千学生前来投放简历。记者次日致电王府井百货人事部，负责招聘的洪小姐表示，因为收到的简历实在太多，他们还没有筛选完，不过已经相中了一些条件较好的应聘者。“我们主要就学校

、学历、成绩、特长等各方面的因素进行综合考虑，我们所提供岗位的男女比例为1：1，所以性别一般不在我们筛选求职者的条件内。”北京第一机床厂作为参展单位中为数不多的提供机械、测量类工科岗位的企业，也吸引了不少女生前来问询，但收到的简历却只有60来份。负责招聘的周先生说，为避免后期筛选的困难，在现场面试时他们就已进行了第一轮筛选，只有满足他们条件的简历才会收。周先生介绍说，像机械设计等专业，他们招收男女学生的比例大概为3：1，某些岗位还是需要女生的，只是数量比较少。“对于学校比较好、成绩也比较优秀的女生，我们一般都是比较欢迎的，但如果是学校二类又成绩平平的女生，可能机会就比较小了，因为在同等条件下，一般还是会优先考虑男生。”记者随机采访了现场的十位求职女生，大家无一例外地表示“工作难找”。联合大学工商管理专业的赵同学，从年前就开始频繁参加各种招聘会，“最多的时候一天赶六场”，赵同学说，“一方面是因为我们专业学的东西太泛，另一方面因为我们是女生，用人单位认为我们女生事太多，我们班男生的就业情况就要好很多。”要求“形象好气质佳”遭质疑 在中国职工之家的展台前，记者看到，某女生在投出简历前特意用笔在简历表上方补充了一句“本人形象好气质佳”。当问到为什么要补充这句话时，该同学说，“我看到单位的招聘启事中列出了这个条件，所以就补充了一句，我希望这样会更加符合用人单位的要求。”记者发现，在许多单位的招聘条件中，确实都作出了“形象好气质佳”的规定。一位相貌普通的女同学告诉记者，她是第一次参加招聘会，对自己的相貌不太自信，看到这样的要求就不好意思上去投简历了。

站在她身边的同学则说，“我认为这样的要求是不合理的，也是一种变相的歧视。什么是形象好气质佳呢，用人单位又没有统一的标准，主观臆断的成分比较大，对某些女生会不公平。”某单位招聘主管表示，谈吐优雅、懂礼貌是最基本的要求。“如果是从事销售或商贸等方面的工作，需要与客户打交道，那我们当然是希望能找个形象好的，如果是从事技术类的工作，对外貌的要求就低一些。”至于身高，该主管表示会“目测”一下，但不会在岗位要求里作出具体规定，“我知道这样是不符合规定的。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)