

育才聚才用才 打造人才高地 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E8_82_B2_E6_89_8D_C2_B7_E8_81_c123_279711.htm 嘉宾：刘三秋（全国人大代表、省委组织部副部长） 刘浩元（全国人大代表、德宇集团总经理） 蒋凤池（全国人大代表、九三学社省委副主委） 温家宝总理在政府工作报告中明确提出：“继续实施人才强国战略。” 曾庆红副主席参加江西代表团审议时深情地说：“江西要实现中部崛起，人才是关键。” 如何在育才、聚才、用才上创新机制，打造人才高地？请听出席全国“两会”江西代表们的声音 精彩观点：实现人才效益的最优化、最大化，完善人才结构生态，形成高、中、低各类人才齐全、人尽其才、才尽其用的人才格局 刘三秋：近年来，我省人才工作取得了“四个明显变化”：人才总量明显增长，高层次人才队伍建设明显加快，人才环境明显优化，人才聚集效应明显增强。今后的人才工作，就是要从我省的实际出发，在总结人才工作经验的基础上，实施人才战略，构建经济社会发展的人才支撑体系，实现人才效益的最优化、最大化。首先要完善人才结构生态，形成高、中、低各类人才齐全、人尽其才、才尽其用的人才格局。目前，我省的人才已达到一定数量，当人才按照一定的联系聚集时，人才就会按照专业相关性和岗位匹配性等原则形成一定的具有有机联系的结构。这种人才结构合理，就会产生 $1+1>2$ 的人才聚集效应；相反，如果这个结构不合理，就可能产生 $1+1<2$ 的消极作用。现在，我们一方面存在高层次人才紧缺的问题，同时又存在高层次人才“相对过剩”的问题，这就是人才结构不配套

、结构生态不合理的表现，使得人才效益没有充分发挥，人才效益的最优化、最大化没有得到实现。温家宝总理在政府工作报告中指出，优先发展教育的总体布局是“普及和巩固义务教育，加快发展职业教育，着力提高高等教育质量。”

“要把发展职业教育放在更加突出的位置，使教育真正成为面向全社会的教育，这是一项重大变革和历史任务。”我理解，这既是对发展教育的一个总体布局，也是形成人才的合理结构生态以及人才良性循环的总要求。

精彩观点：是人才，就要不用扬鞭自奋蹄；是人才，就要懂得知恩图报；是人才，就要有在废墟堆上筑起金字塔的信念

刘浩元：江西在财政比较紧的情况下，对每个考上大学的城乡贫困家庭孩子一次性给予5000元的资助，这很不容易。曾庆红副主席参加江西团审议时，殷切期盼更多的江西学子学成以后，为家乡建设多作贡献，报答家乡人民的哺育之恩。这些肺腑之言，是出于对家乡的真挚感情，是出于对江西加快崛起的战略思考。每位代表听了都很受感动。我想，是人才，就要不用扬鞭自奋蹄；是人才，就要懂得知恩图报；是人才，就要有在废墟堆上筑起金字塔的信念。站在新的起点上，江西要实现跨越式发展，迫切需要大量的人才，迫切需要大量的人才回来为家乡经济社会发展服务。作为江西的人才，要明白和理解省委、省政府的良苦用心。要像报答自己父母一样，来报答家乡人民的养育之恩。我觉得，只有深明此理的人，才是真正的人才。

精彩观点：要转变人才观念，全方位认识人才。一支高水平的团队是吸引人才的重要渠道，必须建立起创新型团队，激发每个团队成员的创造性

蒋凤池：十年树木，百年树人，培养人才非一日之功。要转变人才观念，全方位认

识人才。自古道“天生我才必有用”，“三百六十行，行行出状元”。不同行业、不同工种、不同职业，人才的标准也是不一样的。在高校，人才包括那些博士、教授和突出贡献者，但光有这些领军人物、拔尖人才还不能完全把工作做好，很多相关辅助人员也是必不可少的，理应把他们划入人才的行列，给予应有的待遇、应有的地位。其次，一支高水平的团队是吸引人才的重要渠道。必须建立起创新型团队，激发每个团队成员的创造性。只有形成一个个相互合作、相互促进、相互融合的团队群体，才能又好又快出更多的成果。

精彩观点：我们既要创造、改善、优化人才效益发挥的“外环境”，又要建设好“内环境”，形成和谐的“人事关系”和“人际关系”

刘三秋：一般来说，当人才流动使人才聚集达到一定规模，形成人才聚集现象时，人才聚集就处于一定的组织、面临一个复杂多变的环境。这个环境和组织，对人才聚集能否转变成人才聚集效应，具有非常重要的影响。这种影响，既有外部环境的压力 and 影响，也有内部的组织协调问题。为此，要实现人才效益的最优化、最大化，既要创造、改善、优化人才效益发挥的“外环境”，又要建设好“内环境”，形成和谐的“人事关系”和“人际关系”。培养人才、吸引人才、用好人才，是人才队伍建设的三个关键环节。人才作为一种特殊的资源，既有其特殊性，又有其与一般资源的共性，就是要先经过挖掘、开采之后，才能去配置和使用。发挥制度优势，有效整合人才资源，形成整体合力。因此，要紧紧围绕经济社会大局，以为经济社会发展服务作为人才资源配置的根本任务，建立与现代社会经济发展相适应的人才资源的合理配置的观念和模式。要坚决反对“大材小用

”、“小材大用”、“无材可用”、“蠢材重用”的错误做法，要把“合适的人放在合适的位置上”。精彩观点：人才就像候鸟一样，哪里温暖就到哪里去。江西作为欠发达地区，要想留住人才，关键要使他们有用武之地、有施展才华的舞台 蒋凤池：人才就像候鸟一样，哪里温暖就到哪里去，哪里生物资源丰富就往哪里飞，哪里有益于它的生存环境就往哪里走。江西作为欠发达地区，要想留住人才，关键是要创造一个良好的环境，搭建一个平台，使之有用武之地、有施展才华的舞台，并切实解决其后顾之忧。高校要按照温总理的要求，不断创新人才培养的模式，进行深层次改革，切实增强学生实践能力、动手能力。增加实验教学的课时，加强实验室的建设，增强学生开展科学研究的能力，增强学生自主创新能力，这才能适应人才市场激烈竞争的要求。精彩观点：企业要为人才创造一种理性的成长环境。不仅要让人才有奔头、有前途，还要与企业风雨同舟 刘浩元：目前，有些企业在重视人才的方式上有误区。即一些企业给人才提供职务、待遇、荣誉，而忽视了人才对事业的需求。我认为，企业要努力为人才创造一种理性的成长环境，不仅要让人才有奔头、有前途，还要与企业风雨同舟。我们德宇集团的用人观是，是人才，就要审时度势，但不能察言观色。我们使用人才的标准是，每个人的人生目标、人生方向必须十分清晰。我想，企业要有自己的文化。现在不是泛泛谈理想、泛泛谈抱负的年代，必须脚踏实地、实事求是。只有耐得住清贫、有创业雄心的人，才能够达到胜利的彼岸，收获到成功的喜悦。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com