

大学生对职位薪酬要求趋于实际 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_279844.htm 昨天，年后首场大型综合性人才招聘会在国展中心举行，近千家单位提供的1.8万个职位，吸引了5万名求职者进场“找饭碗”。记者发现，面对严峻的就业形势，多数大学生非常务实，对职位选择和薪酬要求趋于实际。本科生应征送货员 昨天上午，在上海宅急送南京分公司的招聘台前，排着十几个等待应聘的年轻人。记者留意到，无论应聘者应聘什么职位，负责招聘的工作人员问的第一句话都是：“干我们这行，搬货、理货、送货很苦，能不能坚持？”面对提问，多数年轻人表示“没问题”。报了速递员职位的南京林业大学应届本科生小宋告诉记者，年前，他参加了好几场招聘会，但没有找到合适的。现在他只想先找份工作干起来，再苦再累也要迈出第一步。同样，某环保科技公司的招聘人员告诉记者，他们的10名养殖技术服务员职位，竟然有40多人报名。因为这个岗位需要长期呆在农村，以前根本招不到人。看来，现在大学生找工作要求在降低。“薪酬低就低点，能工作就行”不仅在职位选择上“让步”，不少求职者对薪酬要求也一降再降。“薪酬低就低点，能工作就行。”在南京公证处的招聘台前，面对招聘人员退回的简历，一位女生急得快要哭出来。南京公证处负责招聘的工作人员告诉记者，这名女生各方面条件都不错，而他们招收的公证员助理岗位月薪只有1000多元，达不到她的薪酬要求。但她自降薪酬后，还是准备给她一个机会。说到自降薪酬，南京航空航天大学的史同学说，本来

他的薪酬期望值是月薪2000元，参加过几场招聘会后降到1500元，现在只要1000元。没办法，大家都希望降薪能获得就业机会。专家建议：务实也要有度 市人才市场相关负责人称，今年我省毕业生共有35.5万，比去年增加了6.8万。在巨大的就业压力下，大学生务实求职很正常。该负责人说，虽然务实有利于大学生找工作，但也要有度。有的大学生一味降低薪酬，甚至要求零工资上岗，这不但不会赢得企业青睐，反而会给自己求职带来麻烦，因为企业并不希望招到没有自信和目标的员工。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com