

代表委员议政录:要让"大学生村干部"留得住干得好 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E4_BB_A3_E8_A1_A8_E5_A7_94_E5_c123_279872.htm “现在农村太缺人才了，大学生下村既可以为农村发展提供后备人才，也可以缓解大学生的就业困难。”全国人大代表、福建省建阳市小湖镇马坑村村委会主任徐承云说，“但由于国家目前还没有制定具有全国意义的保障政策，说实话，要让‘大学生村干部’在农村踏踏实实干事业，可不是那么简单的事。”全国政协委员温克刚认为，要让“大学生村干部”真正成为农村发展的“顶梁柱”，需要在制度方面进行完善，尤其是要针对大学生所担忧的问题有针对性地制定政策。“我建议教育部、人事部、财政部等相关部门制定保障‘大学生村干部’在住房、待遇和将来的重新安置等方面的政策性法规，这样才能让大学生吃下‘定心丸，到了基层后能够安心工作并做出成绩。”近年来，选拔大学毕业生到农村担任村干部的地方越来越多，但从各地反馈的情况看，一些地方的大学生到农村后人留不住，人留住了心也留不住。较早开展“大学生村干部”计划的海南儋州、江苏阜宁等地，进村的大学生由于在待遇、政策落实等方面的原因，当年的“大学生村干部”目前基本上已经流失。温克刚委员说：“有些地方对到村任职的大学生并没有一个完备的制度保障，往往是一派了之，长期不闻不问，使得很多下派的大学生感到自己是个‘花架子，只好中途离职或者干脆混日子。”徐承云代表认为，国家应该出台一个长期的规划，制定具体的实施办法。“各地不仅要选拔好‘大学生村干部’，更要关心‘大学生村干

部’生活环境、成长环境的建设。只有政策完善并且真正落实，才能让大学生在农村留得住、干得好。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com