

服装工人待遇超过大学生 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E6_9C_8D_E8_A3_85_E5_B7_A5_E4_c123_279874.htm 记者在湖里区采访了解到，今年厦门纺织服装行业的用工较为紧缺，企业提出了超过一般大学毕业生待遇的工资来吸引产业蓝领。在湖里大道旁边，随处可以看见贴在工厂门口的招聘广告，每个招聘广告栏都挤了10张不同企业的招聘广告。据不完全统计，这10家企业的总招聘人数达到330多个，其中9成以上是纺织服装企业。“纺织服装是一个劳动密集型产业，对工人数量要求巨大，而且厦门纺织服装企业也多，因此用工紧张是比较突出的。”厦门立信达服装公司相关负责人廖先生说，由于纺织服装行业的工作环境不是很好，很多年轻人不愿意进入这个行业，原有的一些熟练工人也纷纷跳槽到其他行业，这也加剧了纺织服装行业的用工紧张。“基本工资加福利，组长2000元~4000元，车工是1200元~2800元，普通工人也有1100元~2800元。”厦门弘祺服装公司相关负责人姜先生说，除了这些，公司在其他福利上也提高了不少，比如提供伙食补贴、住房补贴以及各种保险等。他说，现在工人越来越难招，只有不断提高工人待遇才可能吸引更多工人。据悉，厦门很多其他的服装企业也推出了这样高的待遇。厦门立信达服装公司组长的待遇是每个月在2500元以上，品检在1600元以上。据了解，2500元的月薪已经超过很多大学毕业生的待遇。而一些熟练的蓝领工人收入更是达到三四千元，是普通大学毕业生待遇的两三倍。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com