

树立正确人才观让女大学生就业不再难 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E6_A0_91_E7_AB_8B_E6_AD_A3_E7_c123_279904.htm 近年来，我国高校女生的数量逐年成倍增长。据统计，其增长率占在校学生总数的比例从38.31%增加到43.95%。随着大学生就业制度转向“自主就业，双向选择”的以市场为导向的就业机制，逐年递增的女大学生的就业问题已引起了社会的普遍关注。消除歧视，让女大学生就业不再难 日前，西南政法大学针对女大学生就业情况作了调查，从女大学生的“自身素质”、“就业意愿与预期”、“就业面临的困难”和“实际就业的感受”等多个方面入手，通过调查和了解，呼吁社会有关部门应尽快通过立法及完善社会保障等途径，为女大学生创造一个公平公正的就业环境。遭遇现实 我的未来不是梦吗？“毕业都半年了，工作还没个着落，怎能不着急呢！”参与调查的小郭，2006年7月份毕业于重庆某师范大学。目前她已经换了好几个单位。“用人单位要么摆明说是只要男生，要么只能做临时工，不换工作不甘心。”公开征婚，并要送媒人百万红包的台湾美女老师陈子璇芳心依然未属，以致很多学生都慕名来追... 前段时间，小郭在渝中区某房地产公司做销售员，销售主任告诉她，如果她是个男生，工作这样勤奋，早就签了，可房地产这一行对女性尤其是没有什么工作经验的应届女大学生不是很欢迎。“听了主任的话，我才知道自己在他们公司不会有什么发展，跟同等条件的男性相比，我可能要付出更多，而收效却甚微。”小郭说，“这段时间我身心俱疲。”小郭的故事，不是一个简单的个案，类似的故事时

有发生。小郭说，自己的女同学中，只有个别人的工作单位签得比较好。“像外贸公司、房地产公司，还有报社都不倾向要女生。”西南政法大学外国家庭法及妇女理论研究中心主任陈苇认为，女性是创造和谐社会的生力军。女性除了难以承担重活或部分危险工作外，其他各方面并不比男性差。她指出，随着就业市场的压力增大，结构性失业问题日益凸显，就业难成为一个不可避免的问题，女大学生的就业更存在很多障碍，就业中存在的性别歧视现象不应被忽视。调查发现 就业难缘由性别歧视 参与调查的小陈是重庆某高校新闻专业的学生。她学习成绩优秀，大学期间一直担任学生干部。小陈的梦想是当一名公务员。2005年，她参加了广东省、广州市、深圳市、重庆、四川等地各级地方公务员的招考，有时候笔试成绩很好，可面试时无一例外地被刷了下来。“面试时并没出什么差错，由于是女生，竞争时不具备性别优势。”广东某海关人事处负责人告诉笔者，虽然国家规定的公务员招考并无性别、相貌限制，但用人单位自有一套录用标准。同等条件下，许多单位更倾向于男性。女性当中，我们会选择个子高长相漂亮的。陈苇介绍说，他们在女大学生就业调研中发现，女大学生就业面临的最大困难是性别歧视。“500名调查者中，认为政府机关和事业单位存在性别歧视的比例占被调查者四成以上。”从实际就业情况来看，女生到国家机关和事业单位供职的占36%，男生占71%。调查发现，女生在校的成绩普遍要好些，同时参与社会活动担任社会职务的比例也并不低于男生，而女性的工薪预期值也低于男生。但女生的就业签约率相对男生低5个百分点，未签约率比男生高3%。调查数据显示，目前近70%的女生认为在求

职过程中存在男女不平等情况。60%的男生也认为这种歧视是存在的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com