

招聘会光招不聘 大学生招聘会何以成“鸡肋” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E6_8B_9B_E8_81_98_E4_BC_9A_E5_c123_279915.htm 进入2、3月份，针对大学生的招聘会一个接一个。2月28日，据中华英才网进行的一项调查显示，近八成大学生在社会招聘会上找不到工作，有些招聘会光招不聘已成为不争的事实。网络招聘与现场招聘会、报刊上刊登招聘广告等传统招聘模式相比，更具有信息量大、时效性强、传播范围广、成本低、无区域和时间限制等优势，求职不用“跑细腿、磨破嘴”，足不出户就可参加招聘会。因此越来越受到大学毕业生和用人单位的青睐。

调查显示 招聘会光招不聘 据对1000名大学生进行的调查显示，有77%的大学生认为社会招聘作用不大或没有作用，而79%的大学生表示并没有通过社会招聘找到工作。“不去不甘心，去了也白去”已是大学生对招聘会的代表心态。即使大家认为社会招聘已是“鸡肋”，但仍不敢放弃这种直接与企业接触的机会。“社会招聘场面混乱的像集贸市场，我们根本没有办法与招聘方交流。”曾经多次参加社会招聘会的辽宁大学学生王涛告诉记者。本次调查也指出，招聘会这个大“集贸市场”胡乱丢弃学生简历的现象也比较突出。有的招聘会开过之后，收废品的人都能收拾出整麻袋的简历。

名不副实 招聘会变公关会 调查显示，目前招聘形式受到欢迎的程度依次为网络招聘、熟人推荐、社会招聘与报纸杂志、电视广告。尽管社会招聘会的地位日趋下降，但企业并没有完全放弃这种传统的招聘方式。调查还发现，众多的社会招聘会中，专项招聘会普遍存在名不副实的问题。接受记者采

访的几位大四学生也表示，现在的招聘会，有一家IT公司，他们就敢说是高新技术招聘会；有几家外企招聘，就能说成是外企人才专场。在对企业“参加社会综合性招聘会的主要考虑”的单项调查中，不少企业表示已将招聘会看成是宣传公司形象的一次公关活动。在他们眼中，招聘活动不仅可以招聘人才，同时也是展示形象、传播企业文化的大好机会。

专家支招 求职应有的放矢 就此现象，沈阳市就业服务局高级职业指导师高凤祥向求职大学生提出一些建议。他建议参加大型社会招聘会要注意几个方面：登录网站，了解信息。招聘会前求职者可登录主办招聘会的人才市场网站，提前了解参会企业及招聘需求信息，并尽可能通过网络先期投递简历。在“网上会场”，集中搜索参会企业所提供的职位信息。在网站首页直接浏览参会企业及提供的职位信息。选中意向职位，网上投递简历。了解企业基本情况，做好现场面试准备。抄记意向企业的展位号。还有要争取早点到场。有些大型招聘会有上万人参加，早去的话，有可能与招聘方进行简单的对话；很晚才去的话，轮到你投递简历时大概别人就快收摊了。一般招聘会都有会刊，购票后要先仔细阅读会刊，了解自己感兴趣的企业和行业在什么位置，并合理安排自己的时间。有备而去，有的放矢。求职者可携带自制的求职简历参会，为节省现场填表时间，并避免千篇一律的表格形式，求职者最好自带突出个人特点、求职针对性强的个人简历。同时考虑到现场缺乏复印设备，所带求职简历尽量准备充足。首先选好自己意向的企业和职位，直接到该展位与用人单位面对面交流洽谈，然后再光顾其它的参会企业。注意收听会场广播，了解急需用人单位的招聘信息及部分企业的面

试通知。一些企业会后将在辽宁人才市场免费组织面试。及时跟踪，拾遗补缺。招聘会后求职者可登录主办方人才市场网站，了解参会企业会后继续招聘的相关信息及补充发布的招聘信息。会后到人才市场信息大厅，通过电子大屏幕及信息展板了解参会企业增补的招聘信息。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com