

对“注水”简历一定要较真 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E5_AF_B9_E2_80_9C_E6_B3_A8_E6_c123_279922.htm 新年后，又到大学生赶场人才招聘会的大忙时节，同时也是各类“注水”简历大行其道的时候。据2月28日《现代金报》报道，一些企业在面试毕业生时发现，部分学生的表现与求职简历中的自我描述不符，毕业生求职简历“注水”现象越来越多。浙江旅游房产有限公司总经理蒋传良告诉记者，他们接到的一些大学生简历“注水”主要表现在：实践经历、荣誉称号、自我评价等内容。“有的学生明明只当过学生会干事，却自我‘提拔’成了学生会副主席。有的得过班级荣誉称号，却自我‘升格’成校级荣誉称号。”这还不算严重的，05年2月7日新华网披露的消息那才叫离谱，消息称，在沿海某市举办的大型人才招聘会上，一家效益很好的制药企业计划招聘10名应届高校毕业生。一天下来，该单位收到128份应届大学本科毕业生的自荐表，可招聘单位负责人惊奇地发现，竟有8人同时为南京某高校的学生会主席，10人是该校同届同班“品学兼优”的学生党员、班长，5名学生在同一家专业核心期刊上发表过同一题目的学术论文。尽管人们对“注水”简历背后暴露出来的大学生失信问题予以严厉痛斥，媒体在曝光“注水”现象的同时一再呼吁诚信就业，但情形非但没好转，而是越来越严重了。浙江大学社会学系刘志军教授提出，高校应该把写诚信简历作为学生就业指导的重要一课来实施，此话当真，但真要遏制越来越严重的“注水”现象，还得要辅之以相关措施对其动真格。其一，改变一个观念。这得从“人

才招聘会”一词说起，用“人才”来限制招聘会往往会让用人单位忽略了应聘者的品德素养，片面看重其能力才干。正是这点，才迫使应聘者做起“注水”简历。其实，生活中没那么多人才，况且获了几次奖，做过学生会干部，也并不能说明其就是人才。因此说，要改变以往惟“才”是举的招聘观念，来个惟德是举。诚信是一个人道德的基石，判断求职者是否道德优良，从简历是否“注水”可见一斑。其二，建立一种机制。许多读者对这个故事并不陌生，一名在德国拿到博士学位后的外国留学生，竟然没一家公司要他，原因就是乘坐公交车时曾经有过3次逃票的记录。由此可见，德国人是如何地看重一个人的信用，人人都把信用作为衡量一个人价值的重要标准来看待，更重要的是，德国人用电脑网络在全国建立起了信用记录制度，不管你在何时何地失信于人都将记录在案。比起乘公交车逃票，给自己的简历“注水”，性质尤其严重。为此，笔者建议，向德国学习，建立起全国性的信用记录制度，让信用记录不仅关系到应聘结果，而且要让其关系到一个人的生存。国人向来不把信用当作一种重要的价值标准，即使在招聘会上，用人单位也少有根据应聘者提供的通讯方式核实其中的信息，即使核实了也不会对其怎么样，正是这种不把信用当回事的游戏态度助长了越来越严重的简历“注水”现象。一旦确立惟德是举的招聘观念，再通过建立信用记录制度让失信者为自己的不良品行埋单，才有可能遏制甚至杜绝“注水”简历泛滥成灾的现象。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com