

技能人才短缺 企业招工难 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E6_8A_80_E8_83_BD_E4_BA_BA_E6_c123_279940.htm 据省劳动和社会保障厅有关人士介绍，目前我省社会技能人才的缺乏，造成企业招工用工难。据介绍，目前我省用工短缺主要体现在机械加工、水电焊接维修、餐饮服务、市场营销、建筑、计算机技术等技术技能人才。中国劳动力市场陕西省监测中心统计显示，商业和服务业、专业技术人员这两个职业是用人单位需求量较大的职业，而求职者求职意愿排前五位的职业工种分别是商业和服务业人员、办事人员和有关人员、单位负责人、生产运输设备操作工、专业技术人员。省劳动部门有关负责人说，我省劳动力短缺主要原因有三方面，许多青壮年劳动力选择去上学深造；随着企业规模的扩大、数量的增加，劳动力需求量在不断增长，但供求量一直持续不变；农业税减免后，许多农村劳动力不再出门奔波，而选择留在了农村从事农业耕种。劳动力市场上大量需要的不是劳务市场上的木工、油漆工、电工等“半工半农”型劳动力，这些人往往是附近区县的农民利用农闲时间出来做零工，并不能长期在外打工，不是市场上需要的技能人才。他说，目前大多省份都存在劳动力缺口，希望我省的劳动力能多往外走，肯定能找到更合适的工作。目前我省的劳动力主要有未就业的大中专学生、下岗失业人员、进城农民工、社会技能人才。但最“吃香”的还是那些从技校、职校毕业的学生，但这些毕业生70%都选择了沿海地区，在本地从事工作的只占了不到20%，这就造成我省“企业招工难，工人找活难”的尴尬

局面。另外，我省劳动力市场比较分散，未形成一个整体的专业化态势，这也是下岗失业人员、进城农民工从业难的一个原因。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com