

桂林大学生不愿回籍就业 让学子回归成问题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E6_A1_82_E6_9E_97_E5_A4_A7_E5_c123_279975.htm

桂林每年都有大批学子奔赴外地高校就读，这些学生毕业后，许多人留在所就读的城市工作或到较大城市找工作，回桂林工作的人不多。记者从桂林市人才交流中心了解到，每年从外地高校毕业、并到该中心报到的桂林籍大学生人数约在三、四千人，与桂林市外出就读的大学生人数相比有一定差距。而据了解，在人才交流中心报到的大学生也并不完全是在桂林市就业的。这种现象叫“抽水泵效应”，高考就像一台抽水泵，把桂林市的优秀学子不断地“抽走”了。调查：许多优秀学子不愿意回桂林工作

桂林市民杨先生于2003年毕业于国内某名牌大学，所学的专业是信息管理，在当年算是比较热门的专业。杨先生在学校读书时学习成绩就非常优秀，综合素质在同学中也名列前茅。毕业后，杨先生曾报考过桂林市某单位，但竟被该单位拒绝报考，并且未向其说明任何理由。后来，杨先生投出了很多份简历，但一些能提供较高待遇的单位基本不给他任何机会；而愿意提供给杨先生工作的单位，待遇又较差。无奈之下，杨先生只好离开桂林，到广州寻找工作，很快，他就找到了一份待遇颇丰的工作。经过三年多的时间，杨先生已经成为所在单位的业务骨干，为单位作出不少贡献。杨先生说，“其实，我很想留在桂林工作，毕竟父母和朋友都在这里，但根本找不到自己适合的工作。待遇好的单位根本挤不进去，待遇差的单位跟我的能力也不符合。”今年6月份即将毕业于中南大学的桂林籍大学生小罗，拥有物流

工程和英语文学双学位。他在接受采访时明确表示，自己毕业以后肯定不会回桂林工作。小罗说，“桂林虽然是国际旅游名城，但我所学专业要在大城市才能更好地发挥。毕竟，桂林相对于大城市来说，经济规模和发展程度仍有一定差距，我回来也不知道能不能找到专业对口的工作。况且，我身边很多桂林籍的同学都打算到外地发展，留在桂林的很少。父母亲现在还比较年轻，又有弟弟妹妹照顾，他们都很尊重我的决定，希望我可以在外面闯出一点名堂来。”小罗认为，桂林的空气好环境非常好，生活悠闲，工作压力也比较小，因此可能在外工作挣了一笔钱后，再回去投资餐饮行业。“到时，我也可以过过自己当老板的瘾，毕竟桂林的生活环境是全世界一流的，我也舍不得这里。”小罗说。广西民族大学越南语专业的桂林女生小胡说，“我对桂林的感情是很深的，不论是居住环境还是饮食交通，都觉得这里是最好的。但是由于我的专业受到限制，桂林能用到我这个语种的企业很少，所以我留在桂林的可能性不大。如果我留在桂林，估计只有当越南语导游，但我的口才一般，也不想导游行业发展。如果我留在南宁工作，可以进入外企，并获得出国深造的机会，而且还可以兼职翻译或者其他商务工作，至少可以保证有较高的收入，发展空间也会大很多。”记者在桂林生活网桂林人论坛发帖调查发现，上述情况非常普遍，很多大学毕业生都不愿意回桂林工作。尤其是一些考到北京、上海、广州等大城市的毕业生多数选择留在当地，而不是回桂林就业。不过也不是所有学生都不愿意回家乡工作，部分学生仍把工作地点选择在桂林。广西师范学院思想政治教育专业的小武说，“桂林是我的家乡，父母、亲戚和许多朋友

都在这里，父母只有我这一个女儿，我也不愿离开他们。再说，我的男朋友也是桂林人，我们都希望毕业以后，可以回到桂林找一份稳定的工作，好好生活。”起薪低、就业面不宽是桂林籍大学生不愿回来就业的重要原因。桂林市一方面向外输送了大批优秀的高中毕业生，另一方面，学有所成的优秀大学毕业生却不愿回家乡就业，这是什么原因呢？桂林市人才交流中心副主任赵卫东认为，之所以很多桂林籍的优秀大学毕业生愿意留在或去大城市就业，其主要原因是大城市的工资待遇较高、就业空间更大。就目前来说，虽然我市经济发展很快，但跟大城市相比仍有较大差距，而在工资待遇及福利等各方面与北京、上海、广东等地无法相比。如刚毕业的大学生在桂林能拿到的起薪约在800-1500元左右，少数毕业生刚参加工作时起薪还有低于500元的；如果在广州市，起薪在2000-3000元左右，两地相比，明显差了几个档次。另外，桂林是国际性旅游城市，旅游、外语等专业人才就业空间很大，发展前途较好，而一些技术性较强的或管理性的专业则很有可能缺乏发挥空间。如前几年很吃香的计算机专业，就有一些毕业生找不到工作，只好去守网吧。赵卫东表示，每年我市的机关单位招人十分有限，竞争也非常激烈，如公务员考试经常是十几个或几十个人竞争一个岗位。待遇较好的企事业单位的要求也非常高，动辄要求硕士以上学历，本科、大专生难以入围。待遇不高的企业，大学生又不愿意去。如何让更多优秀学子归来？赵卫东认为，留住人才的关键还是经济问题待遇问题，没有经济基础是留不住人的，靠感情投资只是辅助手段。他说，“我市某厂去年招了20个大专生，每月工资仅几百元，而且劳动强度非常大，福利待遇又差

，最后20个大专生全部辞职了。要吸引更多的毕业生回桂林工作，从大的范围来看，桂林经济发展越快，生活环境越优越，越能吸引更多毕业生回来工作；从小的范围来看，就是各企事业单位应完善用人制度，努力营造优秀人才脱颖而出、人尽其才的有效机制和良好环境，为智力增值创造更加优越的条件和氛围，吸引更多的优秀大学生进入企业，并给他们提供更合适的待遇。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com