

设立无经验求职专区 为学生就业开辟绿色通道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/279/2021_2022__E8_AE_BE_E7_AB_8B_E6_97_A0_E7_c123_279993.htm 最近，有些人才招聘会上，不少用人单位在求职展位的醒目位置打出“无经验求职”的用人口号，让求职的大学生不再吃经验的“闭门羹”。“无经验求职”吸引了上万名大学生参加应聘。现实中，我们只要翻开报纸或上网查找用人单位的招聘信息，招聘单位几乎对求职者都有一个附加条件，即必须有相关工作经验，这个条件使得再好的专业、再优秀的毕业生也被拒之门外，一些前来应聘的大学毕业毕业生望而却步。可以说，无经验和缺乏“相关经验”已被公认为是择业中的一大“坎”。的确，对于包括应届毕业生在内的无经验一族来说，无经验常常是求职中的致命伤。企业拒绝应届生的理由有三：一是近年高校扩招令大学生数量大增，用人单位有了更多的选择余地。二是部分企事业单位认为，培养一个新手费用多，周期长，不划算，不如找现成人才省事。理由最充分的一点是，大学生们思想活跃，跳槽现象严重，企业损失很大。但是，每个人的工作经验并非生而有之，都是通过实践才取得的。如果每家单位都规定“必须有相关工作经验”的招聘条件，大学毕业生们还能找到合适的工作岗位吗？为了积累所谓的工作经验，有些大学生大二开始，就忙于去工厂实习；有的大学生则采用休学的方式去社会上“闯荡”；有的大学生毕业后求职无门，又上技校“回炉”……试想，这样下去，大学生怎么有精力和充足的时间系统地学习理论知识？又如何能以优秀的成绩完成学业呢？用人单位在发展自身的同时，

是否应为解决大学生就业问题承担一些社会责任呢？专门设立毕业生“无经验求职”专区，企业为大学生就业开通绿色通道。部分企业还将推出“实习岗位”，为缺乏实践经验的毕业生免费提供实习机会。这就使得缺乏工作经验不再成为招聘会上大中专毕业生求职者的拦路门槛。这种不惟“经验”招贤才的做法，符合广大毕业生的根本利益，现在正是各地大学毕业生就业见面洽谈会陆续召开之时，真诚地期待用人单位对“无经验”求职者大开绿灯，让“英雄”能有用武之地。虽然愿意进入“无经验人才招聘专区”的企业还不是很多，可以说，在大型人才交流会上开设“无经验就业专区”还处在尝试阶段，但是，这是一个好的开始，是对应届毕业生的一种关怀，让我们的学子们看到了希望。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com