

中国企业家全球最年轻 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BC_81_E4_c123_280009.htm 英国卡斯商学院最新一项研究发现，在全球大幅度跑赢大盘的上市公司中，45岁以下最年轻有为的前10名首席执行官（CEO）中，有8名是来自中国。是什么原因使中国拥有那么多的年轻企业家？“在全球范围内，中国上市公司首席执行官（CEO）最年轻。”上个月，英国卡斯商学院（Cass business School）在一份全球少壮CEO榜单中得出上述结论。他们从2005年8月开始，对全世界主要股票市场的上市公司进行了连续52周的追踪。令他们感到吃惊的是，在全球大幅度跑赢大盘的上市公司中，45岁以下最年轻有为的前10名首席执行官（CEO）中，有8名是来自中国。如果将这个排名放宽至50位，那么45岁以下的CEO有近一半是来自中国。比如排名第一的上海航天汽车机电股份有限公司总经理赵斌，年仅34岁；第二位是云南驰宏锌锗股份有限公司40岁的总经理陈进；中金黄金股份有限公司39岁的总经理王晋定紧排其后……卡斯商学院隶属伦敦城市大学，在英国《金融时报》2006年全球商学院100强中排名第47位。主持本次研究的卡斯商学院学者Neil Beasley在报告中毫不掩饰自己的惊讶：“在项目一开始，我没有想到中国CEO的表现如此强劲，会在年轻CEO中占据冠军位置！”传统观念里的“年龄等于智慧”在当今中国商界无法划上等号。据卡斯商学院提供的数据显示，上海证交所上市公司CEO的平均年龄只有47岁，而全球500强企业的CEO平均起始年龄在2004年为55岁，日本日经指数公司CEO的平均年龄

则为62岁。中国的高速经济增长早就令外界震惊，现在，又多了一项令人震惊的内容。英国人并没有研究那些远离股票市场的中国民营企业。在它们中间，年轻的CEO也比比皆是，他们是在短暂的中国经济转轨时期抓住了各种各样的商业机会，或是从海外带回了先进的管理经验，但他们的机会来自于在中国缺少更成熟的竞争者。时势造英雄“我在国内的课堂上见到了很多年轻的CEO，而且他们的企业做得都相当不错。”阎爱民说。他是美国波士顿大学组织行为学教授，在美国生活了20年，近几年来他开始执教于中国的长江商学院，为中国的CEO和高级管理者上EMBA课程。中欧国际工商学院教授李秀娟也有同感。她从家乡新加坡来到中国工作的这几年，仅仅在小小的长三角地区，就已经看到了太多年轻有为的CEO.因此对于卡斯商学院的研究榜单，她并不感到惊讶。“榜单上的都是上市公司的CEO，其实中国还有很多民企卧虎藏龙，”李秀娟说，“那些CEO因为公司没有上市所以不为人所知，但我觉得他们非常有潜能在未来做出大成绩。”全世界前50名少壮CEO里面，中国就占了23位。这说明什么？中国的年轻CEO比外国同行更能干？伊利集团董事长、38岁的潘刚认为，这并不能说明中国CEO的个人领导力比国外同行更出色。胡润富豪榜创始人胡润也表示，欧美的企业一般都有着上百年的历史，中国改革开放刚刚20多年，涌现出一批年轻的创业型CEO是必然的。也正因为如此，在胡润百富榜上，平均年龄是47.8岁。换言之，中国经济持续的高速成长，给青年人提供了更多的机会和快速成长的平台。当今世界没有一个国家整体环境的变化和市场化进程快如中国，在这里生存，管理者必须拥有迅速的适应性和灵活性

。“各种不同的企业比如外资、国企、民企之间激烈的竞争和混战，以及国外信息的进来和我们的企业管理者们走出国门，都使得他们的决策能力在短时间内得到大提高。” 阎爱民教授说。中国特殊的经济发展阶段，大大缩短了企业管理者学习曲线的时间跨度，使他们可以在职业生涯上迅速地跃升。阎爱民教授介绍说，现在欧美国家有很多人都认为，中国是观察宏观改革和企业微观变化的天然实验室，中国的CEO们都属于“经验压缩”型的管理者。“我觉得是时势造英雄。” 中欧教授李秀娟说，“中国是一个新兴市场，新兴的企业就比较多，肯定会造出一批管理者，45岁以下的这批人，在接触面和成长背景上面还是有很大优势，被市场催化出来，形成了这样的一组人。” 观念的差异在中国这一“天然实验室”的背景下，中国年轻企业家的崛起也并非全靠机遇，其中很多人迅速地完成了市场的历练过程。很多人认为伊利集团董事长潘刚是一个相当幸运的人，但很少有人知道潘刚做市场那会儿，在火车上睡座位底下的经历。已逝的上海均瑶集团前总裁王均瑶在进入长江商学院时，正好碰上阎爱民教授面试。阎教授给他的面试分数打得很高。“面试中可以看出他是一个很不错的管理者。” 阎爱民说，“很年轻就从温州打到上海，他去世以后，两个弟弟也把企业做得非常好。他们确实有摸爬滚打的精神。” 仔细观察可以发现，卡斯商学院评选出的中国上市公司CEO多半出自国有企业。中国在1993年就出台了干部年轻化的政策，为国家公务员限定了60岁（男）和55岁（女）的退休年龄。这样做的原因可能是，在领导者仍然由行政任命产生的国有企业中，并没有证据表明，年纪大的管理者比年轻人更有经营能力。相反

，年轻人可能知识更新更快，也更愿意接受市场经济这一新事物。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com