

毕业生：春节已过去别再玩了，了解雇主看重啥 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E6\\_AF\\_95\\_E4\\_B8\\_9A\\_E7\\_94\\_9F\\_EF\\_c123\\_280018.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E6_AF_95_E4_B8_9A_E7_94_9F_EF_c123_280018.htm)

春节一过就将迎来人才需求高峰，对于那些还没有落实工作的应届大学毕业生来说，这是难得的求职机会。“春节好好耍，过完年就好好找工作。”持这种观点的人不少吧？但是专家们可不看好盲目的求职行为，他们认为，求职之前应该了解雇主的需求，这样才有可能在知己知彼的情况下，增加成功求职的胜算。为此，智联招聘进行了专项调查，雇主在简历、面试以及试用期中看重求职者的哪些方面，大学生们不妨多加注意，并在春节期间有针对性地进行了修整，以期在即将到来的求职大潮中脱颖而出。有人将求职的过程比作谈恋爱：投递简历是介绍；面试是相亲；试用期是恋爱阶段；转正就是成功联姻了。为了大家的成功，春节可要做足功课哦！雇主看简历最先看什么 简历无疑是求职者进入企业的第一块敲门砖，如果简历没有被企业注意，后面的面试、试用都无从谈起，因而现在很多毕业生不惜在简历上狠下血本-----精美的印刷、漂亮的照片、眼花缭乱的内容，然而，很多人却没有意识到自己其实是走入了一个盲目包装简历的误区，很多人因此失去了面试机会。调查显示，动手能力、专业知识和基本技能是雇主在浏览简历时最注意的地方，因此，先前的简历如果没有突出这三点，大学生们最好在春节重新制作咯！动手能力在对于企业“对于应聘者的简历最先看的是什么”的调查中，57.8%的雇主都选择了“社会实践和实习兼职情况”。学生从校园走入职场完成合格职场人的角色转化需要有一个很长

的过程，每个用人单位都希望自己所招聘到的人才能够把这个过程最短化，尽快成为能够为公司独当一面的能手。一般情况下，拥有一定实习、实践经验的应届毕业生相对于那些“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的“书呆子”来说，的确更容易完成这一角色的转化，因而也就更受到企业的青睐。另外，企业对于应聘者社会实践和实习兼职情况的看重，也从另一个角度充分说明了企业对应聘者动手能力以及操作能力的看重。与此项的高比例相反的是，“在校成绩”仅以3.5%排名倒数第三。可见，毕业生在校成绩对于企业来说仅仅是作为参考，而绝不是决定因素。随着企业对实际操作与执行能力的日益看重，“高分低能儿”必将被社会所淘汰，所以一味读死书读傻书、只追求考试分数已经不能适应现代竞争社会的要求了，大学生一定要在学好功课的同时积累实践经验，为未来的就业做好准备。据悉，政府拟通过调节税收优惠政策鼓励企业和院校合作建立高校学生实习基地，这对面临就业的大学生来说的确算是一个“福音”。专业知识以44%排在第二位的是“专业”。尽管学生们无法改变自己的专业，但是可以通过对于自己专业知识的描述获得企业的青睐。对于求职者来说，一方面在投递简历的时候应该有一定的针对性，如果专业完全不符合企业的要求最好不要怀着侥幸心理去浪费时间了；另一方面，对于适合和相关专业的职位要做好自己专业知识和专业能力的描述，以提高命中率。因为这一部分是企业重点并首先要看的内容，所以留下好的印象分是至关重要的。专业不仅是进入企业的重要条件，同时也是求职者进入企业后核算工资标准的重要指标。在此前关于“大学生值多少钱”的调查中，42.4%的企业都表示

会将“专业特长”作为核算的主要标准，在各选项中名列第二。通过对于未来四、五年人才需求的预测，高校调整专业录取人数、使专业设置与未来就业市场更为匹配，这对于大学生就业人数供大于求无疑可以起到很好的作用；另一方面，对于已经选择了专业的大学生而言，一定要在扎实学好自己的专业知识的同时，充分发挥自己的专业特长，加强专业实践与社会实践，全面提高个人素质，这样才能在求职中立足于不败之地。尽管“英语水平、计算机等水平”仅以21.6%排名第四，位于“毕业院校”之后，但是后者更多的属于先天因素，对于大多数非名校出身的毕业生来说，前者就显得尤为重要了。目前，对于英语和计算机等基本技能的要求已经成为企业对于求职者的基本要求，因而求职者必须要在平时的积累中培养自己的基本技能，以达到企业的基本要求，为自己的求职路铺平道路。

**专家教你制作简历** 专家指出，毕业生在制作简历的时候，切忌只追求形式上的花哨和内容上的繁多，千万不要忘记简历的敲门砖作用。如果只重视形式的好看和内容的堆砌，反而忽略了岗位的要求和企业的需求，那就本末倒置了。

首先，清晰有效、简洁明确。企业在招聘过程中，将收到大量的简历，企业能够把这些简历全部浏览一遍已经实属不易了，千万别再指望企业在简历中去为你挑选有效信息。因而，应聘者不要把所有的个人信息和经历都堆砌在简历中，而是应该针对自己应聘的职位使自己的个人信息精之又精，将简历控制在1-2页内。

其次，有的放矢、针对性强。简历中的个性化内容一定要直接针对自己所申请的职位，放大那些和职位高度相关的个性化信息，以期在第一时间吸引企业的眼球，为自己创造面试的机会。

第三，量化

成绩、直击企业。雇主在查看求职者简历的时候除了关心求职者是谁以外，更关心的是求职者能给企业带来什么。另外，与其把大量的时间浪费在无谓的繁多内容上，不如针对不同企业微调自己的简历，使自己的简历对于应聘的岗位更有针对性，以提高应聘的命中率。对于应聘者的简历最先看的是（百分比）社会实践和实习兼职情况57.8% 专业44% 毕业院校28.4% 英语水平、计算机等水平21.6% 性格、爱好、特长的描述12.9% 年龄、相貌等个人基本情况12.1% 在校成绩3.5% 奖惩情况3.4% 出生地0.9%

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)