

粤政协委员建议吸引更多汕籍大学生回乡创业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E7_B2_A4_E6_94_BF_E5_8D_8F_E5_c123_280028.htm 新华网汕头2月24日电（李凯）“汕头的发展离不开人才的支撑。汕头民营经济要做强做大，必须注入更多‘新鲜血液’。”汕头市省政协委员在接受记者采访时指出，汕头的发展应更加注重高质量，而这个质量保证的关键就在于吸引人才的聚集。要营造良好的创业环境，实施有利于人才成长和引进的政策措施，让更多汕籍大学毕业生乐于回乡创业。据《汕头日报》报道，广东省政协委员、广东南洋电缆集团有限公司董事长郑钟南指出，现在民营企业较难觅优秀人才，尤其是汕籍大学生学有所成后，回乡工作发展的意愿不是很强烈，“我们想找具有较好素质的汕头籍大学毕业生，以培养成为企业的中层管理人员，但却是‘一将难求’。”促进民营经济和民营骨干企业继续做强做大，离不开人才“引擎”的发动。郑钟南建议，政府应实施财政专项补贴培训，推动毕业生与民企有效对接。同时提供引导资金，培训民企高管，提升民企管理水平，增强对大学生的吸引力。他认为，民企创新能力弱，其中一个原因就是受资金制约，在人才培养、继续教育方面投入不足，因此更青睐有工作经验的高层次人才；而调查显示，相当数量的大学毕业生对用人单位的考核除了薪酬、福利待遇外，也相当重视继续教育和培训体系，重视个人的提升空间。如果政府能提供引导性资金，为就职民营企业的大学生提供必要的培训经费，必将克服民企对人才的“短视”行为，提高大学生到民企的就业率。省政协委员、汕头大学党委

副书记罗念潮说，近年来汕头大学在毕业生就业指导中，一直鼓励学生到基层、到非公有制中小企业就业，鼓励他们进行自主创业，这几年保持了90%以上的就业率，看得出学生的就业观念已经有所转变，看待就业问题比较理性。但现在条件比较好的学生选择面广，更向往在大城市、大企业工作，民营企业对其吸引力相对要小一些。因此，民营企业和非主要城市要吸引人才，应该创造好的工作条件，形成自己的优势，比如良好的职业发展前景、学习机会和更高的薪酬等等。罗念潮认为，当前，汕头经济已经实现了恢复性增长，也正面临更大的发展机遇，亟需凝聚人心，广纳英才，加速发展。应该进一步优化环境，提高对人才的吸引力，增强汕籍大学生回乡工作发展的信心，让他们感到这里是发挥聪明才智、有用武之地的舞台，积极参与到汕头新时期的建设中来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com