

告诫 大学毕业生求职简历切勿“注水” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_91_8A_E8_AF_AB__E5_A4_A7_c123_280048.htm 某企业最近面试了一批高校毕业生，发现部分学生的表现与求职简历中的自我描述出入不小。如有的在简历中写“曾在校内组织策划过大型活动”，但面试官细问后发现，该学生只是“参与”过这项活动。毕业生求职简历“注水”现象并不鲜见。一些企业、教育界人士告诫学生，简历可以适度包装，但不可弄虚作假。学生会“干事”成了“副主席”简历是赢得用人单位好感，获得面试机会的“敲门砖”，所以大学生特别重视。“硬指标”很难“修饰”，如学业成绩单由高校教务处统一打印、盖章；英语四、六级证书，计算机等级证书都需要附上复印件。被“注水”的通常是实践经历、荣誉称号、自我评价等内容。有的学生明明只当过学生会干事，却自我“提拔”成了学生会副主席。有的得过班级荣誉称号，却“升格”成校级荣誉称号。有的把实习经历写了一大串，其中不乏世界500强企业，实际上有的企业只去实习了几天。不少学生在写自我评价时一味借鉴网上标准版：开朗，善于与人沟通，团队合作能力强，吃苦耐劳……千人一面，不由得让企业人事经理生疑。一些学生认为，为了脱颖而出，简历“拔高”一下情有可原；也有的说，别人把自己写得很完美，我不修饰一下，不就吃亏了吗？高校切莫助长“注水”风对“注水”简历，用人单位自有应对之策。上海贝尔阿尔卡特公司人力资源部门人士表示，比起那些“自我描述”，企业招聘时更看重学校盖章的部分，比如成绩单，能够客观真实反映学

生学业素质。如果企业有意录用某个学生，可以打电话向学校求证，到底是不是真的“班长”、“学生会主席”，一问便知。不少企业对招聘人员面试时，往往会针对对方简历上的社会实践经历详细询问。如果某学生只是活动参与者，而非组织者，几个问题便会露馅；即便事先作过充分准备，面试官现场设置一个情境，也会令学生出现破绽。有的学生尽管各方面条件都不错，但一旦被面试官看出有违诚信的迹象，肯定失去了这次求职机会。不少求职简历上有辅导员对学生的评价，但有的辅导员由于“拉不下脸面”，所作评价夸大其词，影响了真实性。有的学校为学生社会实践经历盖章也比较随意，未经过核实。一些企业界人士指出，学校切不可助长简历“注水”之风。坚守诚信基础上学会“营销”上海师大党委副书记蒋威宜指出，即便身处激烈的就业竞争中，大学生求职还是应坚守诚信原则。诚信道德底线一旦被突破，它就会越降越低，最终影响他们的一生。写诚信简历，应该是高校对学生就业指导的重要一课。有关专家指出，大学生写求职简历可以适度“包装”，但不可“注水”；可以根据岗位需求，较多地展示自身优势，但不能把“1”写成“2”。如你想应聘市场营销岗位，可以选取实习经历中与之相匹配的内容来写，而不必面面俱到。如果你曾干过商品派送的事儿，确有成效，不要笼统地写“锻炼了能力”，可以写多少时间内业务量提高了多少，这样更能吸引招聘人员的“眼球”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com