

大学生实习要工资引争议 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c123\\_280082.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_280082.htm)

大学生实习该要工资吗？近日在杭州某企业实习的浙江大学应届毕业生张某，在实习了一个多月后没有拿到一分钱工资，为解决吃饭和住宿问题，他向企业讨要实习工资，为此双方发生争执。浙江省劳动保障有关部门负责人在回答记者询问时认为：《劳动法》规定劳动者享有平等就业和选择职业的权利，实习生也是“劳动者”，应该享有包括“取得劳动报酬”等法律规定权利，他们应该有工资。

大学生：要工资是合理的 记者采访中发现，社会上像张某这样实习讨要工资的大学生还挺多。很多大学生都认为自己在实习期间付出了劳动，或多或少为公司创造了效益，工资不在于多少，但获得工资却是理所当然。他们同时也表示，现在在实习岗位求大于供的现实面前，他们如果没有实习工资，也只能忍气吞声。为了将来能留下来，他们一般不会前去讨要，唯一能做的，就是在岗位上好好表现。

企业：用实习生存在风险 杭州某计算机公司每年都会招收实习生，其负责人认为，现在要找实习岗位的大学生很多，公司能为他们提供各种软硬件条件已经不错了，基本上不会给工资。他认为，现在很多实习生只具有理论知识，动手能力差，一定程度上来说不仅不能给公司创造利润，还要占用公司有限的资源，因此公司使用实习生存在很大的风险。记者了解到，相当一部分企业的心态和想法与该公司类似。

律师：最好事先签协议 虽然有劳动部门人士认为实习生也是“劳动者”，应该享有“取得劳动报酬”、“接受职

业技能培训”及法律规定的其他劳动权利。但记者还了解到，也有法律部门人士认为，实习就是实习，否则就是打工，两者性质完全不同，只有打工才有工资一说。为避免纠纷，双方就是否支付工资最好事先协议，这样一来，到实习结束双方也不会产生任何争议。记者了解到，部分管理比较规范的企业，则有专门针对实习生的实习工资或者实习补贴。实习期间依靠这些补贴，学生的吃饭和住宿问题能够解决。少部分单位还根据工作业绩给实习生发放一定数额的奖金。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)