

大学生实习要不要工资 专家:按劳获酬合法合情 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_280084.htm 春节临近，正在杭州某电子企业实习的应届大学毕业生小徐想早点回家过年，春节后再回来实习。老板虽然同意了，但只字不提实习工资的事，更别说年终奖金了。“贴本做了一个多月，想不到一分钱报酬都没有。当初是亲戚介绍来的，所以我也不好多问。”小徐向笔者抱怨说。和小徐有同样遭遇的大学生并不在少数。浙江林学院会计专业一位姓刘的女生，通过浙江人才网找到了下沙某民营企业，因为在校学习成绩比较好，而且有一定的实践经验，她满以为可以留在这家企业工作。想不到实习一个多月后，对方却说不能和她签就业协议，实习工资也分文未得。想想自己辛辛苦苦做事却得不到一点回报，她一气之下离开了这家企业。据了解，浙江林学院国际贸易、会计、食品加工、计算机等多个专业的毕业班学生中，绝大部分在实习中拿不到报酬。“我们班上30多个同学都在实习，能拿到实习工资的只有一两个人。”林学院这位刘姓女生很困惑，“不拿工资是不是实习的潜规则？”笔者调查发现，大学生“贴本实习”是一种较为普遍的现象。不少大学生迫于就业的压力，进用人单位实习前并不会提任何有关报酬的要求，为了能够留下来，即使没有实习工资也忍了。一些用人单位则认为，现在大学生多的是，单位给他们提供实习的岗位，能让他们学到很多东西，这已经是一种回报了。“我给他们配电脑、办公桌，提供一个好的环境，他们又没有经验，不可能给我带来多少利润。实习工资嘛，肯定是没有

有的。”一位不愿透露姓名的企业负责人明确表示。对此，法律专家认为，大学生在实习期间拿工资合情合理更合法。浙江林学院副教授田信桥说，根据国家《劳动法》有关规定，劳动者享有平等就业和选择职业的权利，取得劳动报酬的权利。实习生也是“劳动者”，应该享有法定权利，包括“取得劳动报酬的权利”、“接受职业技能培训的权利”及法律规定的其他劳动权利。田信桥说，大学生在实习前最好与用人单位谈好条件，必要时应签订关于取得实习报酬的协议，以免日后陷入被动。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com