

如何破解大学生就业难 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E7_A0_B4_E8_c123_280087.htm 百姓点题 我今年就要大学毕业了，为找工作四处奔波，结果连续被五家用人单位拒绝。我知道，如今像我这样的大学生找工作已经成为了一个社会问题，“两会”正在召开，希望代表委员们能关注一下这个问题。 济南某高校大四学生小孙 代表委员圆桌
省人大代表、青岛科技大学副校长刘光焯 高等教育要警惕“高中化” 很多大学生迫于当前严峻的就业形势，从大一跨入学校大门起，就开始为四年后考研做准备，研究生考研的内容几乎成为了他们四年学习的全部内容，高等教育又蜕变成了高中教育。有的学校对这种现象视而不见，导致众多学生综合素质低下，在社会就业竞争中处于下风，有的本科生甚至竞争不过专科生。目前众多高校对学生的培养目标定位并不明确，并没有做到真正的以人为本。我认为，目前众多高校的教育方法、内容都相对滞后，与社会就业的实际需要脱节，必须抓紧进行改革。所以作为我们高等院校，要更加主动地为学生就业服务，像我们学校，从去年，就已经开始和日本等国家的人力资源进行接触合作，每年都将有几百名学生到海外就业，这样可以为大学生开拓更为广阔的就业渠道，帮助学生们树立就业的信心。 省政协委员、滨州市副市长王方正 基层就业需要政策“偏爱” 政府应该在制度上向基层工作人员倾斜，建立健全鼓励措施，让在基层就业的大学生，同样有一个更好的发展前途。如果最重要的工作岗位，首先从一线和基层人员中选拔，他们通过努力工作，也能跟在

大城市、政府机关工作的人一样，获得一个公平、平等的发展机会，那么制度就会产生应有的引导作用。现在一些大学生的收入比农民工还低，工作机会比技校生还少。这种结构性就业矛盾产生的原因在于，我们的基础制造业非常发达，吸收了一大批技术工人和体力工人来就业，而需要大学生专业知识的服务业尤其是现代服务业发展相对落后。同时，现在大学生中也普遍存在一种浮躁心态“民营企业我不去，国有企业还凑合，进政府机关高人一等”。在日本和韩国，很少有大学生一毕业就期望到政府机关工作。省政协委员、青岛银河集团董事长亓久平 学生企业之间该有更多“媒婆”中小型企业急需专业型人才，我向来很欢迎刚刚走出校门的大学生来我的公司工作。但是，企业得到的人才信息是很有限的，我们与大学生之间缺少一位“媒婆”穿针引线。毕业生就业难的问题，是一个制约就业机制的瓶颈问题，而诱发这种现象产生的主要原因之一就是供求结构的不平衡。说白了，就是他想去的企事业单位不缺这样的人才，而正在发展中的中小企业却可以给他们更大的发挥空间。对于中小企业来说，要想找到适合的人才，只靠参加几场地面招聘会远远不够的。我连续三年在公司董事会上讲，如果能有一些中间机构给我们及时准确地提供求职者的信息，同时把我们的需求信息发布给大学生，那该多好！但事实上，在我省这样的机构少之又少。这种中介机构应该增加，更需要政府的引导和规范。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com