

福建：毕业生就业通道何时能畅通无阻？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A6\\_8F\\_E5\\_BB\\_BA\\_EF\\_BC\\_9A\\_E6\\_c123\\_280088.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E7_A6_8F_E5_BB_BA_EF_BC_9A_E6_c123_280088.htm) 3日早上7点50分，福建省体育中心已人头攒动，人声鼎沸。而更多的大学生们早在7点时，就冒着寒风在福建省体育中心的门口等候着2007年春季大中专毕业生供需见面会的开始，更有意思的是，600多人的队伍在开场后如同千军万马般直奔电力、银行的招聘位置。19800多个职位，518家到场招聘单位，政府 国企名企是就业热门9点半左右，福建电力摊位上的简历已经累积如山，“要交的赶紧，非电力相关专业的不要交过来了。大家记住纸上的联系方式，周一打电话询问入围名单。”工作人员忙不迭地“吆喝”着。在这样的情况下，还是不断有零星的简历投上来，都是刚才没挤上大部队的毕业生。“他们亏了，说等下再来投，还好我赶上了。”一个学生放完简历后松了一口气。早上8点，在中心大草坪上已经黑压压一片学生，大家的共同目标就是福建电力公司的招聘职位。摊位十分简陋，在足球门框上贴了两张纸张说明应聘要求，福建电力和华能电力一字排开，人流不断涌动。8点40分左右，靠近摊位的秩序有点混乱，推搡几乎将放简历的桌子推倒，“别挤，别挤，后面的别挤了！”4个保安努力维持着秩序。“太热门了，鞋子差点被挤没了。”小陈同学终于突出重围，一脸通红的他长出一口气，“电力都是香饽饽，不投白不投，但实在太多人了，竞争也激烈，哎……”一个家长急切地看着顾不过收简历的工作人员，脸色凝重，他告诉记者：“稳定高薪，电力真的是很理想，但是这么多人竞争，前途未

卜哦。但是还是要投，不投连机会都没有。”与电力相似的是建设银行、兴业银行的招聘职位上，人流如梭。像这样的传统优质行业依然是毕业生的首选，即使面临20:1甚至50:1的录取率，毕业生还是喜欢千军万马过独木桥。虽然最后的就业大容纳口是非公经济组织，但是在就业市场上，带“公”色彩的行业、企业还是保持永远的热度，人人趋之若鹜。

民企闪亮需高知名度 新汉成国际集团的一半摊位让位给公司的产品现场展示，这家以生产女性饰品、饰物的时尚公司总部设在香港，这次招聘会上的展位显眼，“要打开知名度吧，也让大家直观了解公司的情况，吸引毕业生们来。”人力资源的黄小姐这样解释展示产品的初衷。30人的招聘计划，但是摊位还是稍显冷清，更有毕业生“忙里偷闲”地看起公司的产品来。“我们知名度跟那些国企相比还是差点，不过情况还算正常，跟我们预计的差不多。”黄小姐还是乐观地看待应聘情况。而榕基软件摊位上，8个工作人员一早上都在忙碌着进行初步面试，更有同学就认准了榕基，福州大学计算机系毕业的黄昊在摊位上逗留了2个小时，参加了4次面试。榕基在福建甚至全国已经打开知名度，作为全国软件企业百强之一，他们获得了毕业生的认同。今年榕基的招聘计划是46人，从原先的技术主打，到技术、销售、助理、文案兼备的多种人才需求，企业不断扩大对人才的容纳程度。榕基的有关负责人表示，求贤若渴的企业希望通过招聘会广纳良才，而人才又为公司发展增添动力，获得自身的良好发展。这样，企业和个人达到双赢。企业怕学生愁究竟为什么福州大学技术与经济管理专业的女硕士生雷英好不容易挤到福建邮政公司的摊位前，送上她的简历，工作人员看后为难

地说：“你的成绩这么好，本科又是哈尔滨工业大学这样的好学校，我们这里留不住你啊，薪金也不及你的期望值。”雷英非常失望，只能再寻找下一个目标。企业在招人方面顾虑重重，研究生要不起，本科生不敢要，都是担心留不住人，学生在“先就业，后择业”的思想指导下，都把第一份工作作为跳板。“好学历不如好能力，好能力不如好品格”，榕基软件的人才观就相当能反映非公企业的择才考量，才和德的统一才是企业最需要的人才。迫于就业压力，很多学生都明显放低身段，不再苛求收入高、稳定的职业。莆田学院测控技术仪器专业应届本科毕业生张国磊希望能找一家与所学专业相关的单位，可是发现像戴姆勒这样的大公司已经排起了长龙，于是只好另寻其他。“感觉压力还是挺大。”张国磊告诉记者，他中意的几家招聘单位中，很多都要求重点大学毕业生，英语6级，而且至少要有3年的工作经验。显然，这对他来说还有一段距离，所以，他向记者坦言，对薪金的要求并不高，在福州月薪1500元，“如果在莆田，1000块差不多吧”。同学也在感叹放下了身段，降低了期望值，为什么还这么难找工作。招聘会现场培训机构多在就业招聘会的现场，有越来越多的再培训机构的身影出现。譬如北方数码艺术培训中心推出的动漫与游戏专业的订单教育，如福建软件人才基地打出的“软件工程师项目实战培训高薪就业绿色通道”的口号。号称“就业前最后一战，从毕业到就业”的再培训为何在招聘会会出现，是件耐人寻味的事情？需要工作经验，这是记者在很多招聘单位的招聘海报上看到的最多字眼，短则一年，长则甚至要3年以上。而这对于所有的应届大学生而言有点“苛刻”。对此，来自福建林业职业技术学

院的朱同学认为，要求有工作经验虽然可以减少企业的培训成本，但是有了经验并不代表这个人有良好表现，“具备良好的学习能力和为人处事的方式更重要”。但作为招聘方的企业也抱怨，大学生的实际能力实在不能让人满意。一家电器公司的工作人员表示，他们本来打算招聘2名外贸业务员，可是前来应聘的英语专业同学的英语口语、听力能力都普遍不好，只有2成同学可以考虑。在岗位保持强劲需求的同时，为什么大学生依然在喊就业难？当越来越多的大学生涌向就业市场的时候，为什么企业苦于找不到合适的人才？企业和大学生之间的就业通道何时才能一路绿灯，畅通无阻？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)